

*nutreco*



# Nutreco Davranış Kuralları

İŞ ORTAKLARI İÇİN

Ekim, 2023

# İçindekiler

1. Genel Şartlar .....	3
1.1 Giriş	3
1.2 Yasal Uyum	4
1.3 İnsan Hakları	4
1.4 İşgücü Uygulamaları	5
1.5 Çevre	6
1.6 Ürün Güvenliği	6
1.7 Ürün Özellikleri	6
1.8 Kayıtlar	6
1.9 Tedarik Zinciri Sorumluluğu	7
2. Tarım Ürünleri Tedarikçileri için Aranan Ek Kriterler .....	8
2.1 Giriş	8
2.2 Kapsam	8
2.3 Tarımsal Ürünlerin Sürdürülebilir Tedariki İçin Kriterler	9
2.4 Tarımsal Ürünlerin Sürdürülebilir Üretimi İçin Kriterler	9
2.5 Sürdürülebilir Süt Ürünleri Üretimi İçin Aranan Ek Kriterler	10
3. Deniz Ürünleri Tedarikçileri İçin Aranan Ek Kriterler .....	11
3.1 Giriş	11
3.2 Kapsam	11
3.3 Sürdürülebilir Ürün Tedariki İçin Kriterler	12
3.4 İnsan Tüketimi İçin Balıkların İşlenmesiyle Elde Edilen Ürünler (Yan Ürünler) İçin Kriterler 12	
3.5 Su Ürünleri Yetiştiriciliğinden Elde Edilen Ürünler (Yan Ürünler) İçin Kriterler	12
3.6 Bütün Balıktan Elde Edilen Ürünler İçin Kriterler	13
Davranış Kurallarının Kabulü .....	14

# 1. Genel Şartlar

## 1.1 Giriş

Dünyanın artan nüfusunu sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde beslemek Nutreco'nun amacının merkezinde yer almaktadır. Bu kapsamda, kendi çalışanlarımız ve operasyonlarımız, [Çalışanlar için Davranış Kuralları](#) ve destekleyici politika ve süreçlerimiz aracılığıyla yönetilmektedir.

Amacımıza ancak İş Ortaklarımızın işbirliği ile ulaşabileceğimizin farkındayız ve bu nedenle bu "İş Ortakları İçin Davranış Kuralları" dokümanı ("Davranış Kuralları") "sürdürülebilirlik", "uyum" ve "dürüstlük" konularındaki beklentilerimize rehberlik etmektedir. Bu sebeple İş Ortağı nezdinde Davranış Kuralları'na uyumu herhangi bir şekilde etkileyen veya etkileyebilecek önemli değişiklikler olması durumunda, Nutreco bu duruma ilişkin olarak derhal bilgilendirilmelidir.

Bir İş Ortağı<sup>1</sup> bu Davranış Kurallarına uymazsa Nutreco, iş ilişkisinin sona erdirilmesi de dahil olmak üzere çeşitli düzeltici önlemler alabilir.

Nutreco, bu Davranış Kuralları hakkında fikir alışverişini memnuniyetle karşılamaktadır ve tüm İş Ortakları'ndan bu kurallara ilişkin anlaşmazlıkları aktif şekilde ele almasını ve hafifletmesini bekler. Bu kapsamda İş Ortakları, Nutreco'ya makul bir bildirim yaparak mesai saatleri içerisinde bu Davranış Kuralları'nda belirtilen şartlara uygunluklarını denetleme hakkı vermektedir ve bu tür bir denetim sırasında gerekli bilgileri temin edebilmesi için Nutreco'ya (ve Nutreco'nu danışmanlarına) her türlü makul yardımı sağlamayı kabul etmektedir.

**"Amacımıza ancak İş Ortakları İş Ortaklarımızın işbirliğiyle ulaşabiliriz."**

---

<sup>1</sup> Bu belgede geçen "İş Ortağı" terimi, Nutreco ile iş yapan herhangi bir şirket, kuruluş, üretici veya bireyi ifade eder.

## 1.2 Yasal Uyum

- İş Ortakları, ticari faaliyetlerini düzenleyen, yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uyacaktır.
- İş Ortakları, yürürlükteki ticari yaptırımlara ve düzenlemelere uymalıdır. Nutreco, yürürlükteki yaptırımları ihlal eden kişi, kuruluş, hükümet veya ülkelerden herhangi bir malzeme veya hizmet kabul etmemektedir.
- Nutreco yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımına sahiptir. İş Ortakları, komisyonlar veya kolaylaştırma ödemeleri dahil olmak üzere hiçbir rüşvet biçimine dahil olmayacaktır. İş Ortakları, [Çalışanlar için Davranış Kurallarımızda](#) yer aldığı üzere, Nutreco'nun çalışanları ve temsilcileri kapsayan hediye ve ağırlama standartlarına saygı göstermelidir.
- Nutreco adil rekabeti teşvik eder ve destekler. İş Ortaklarımız adil bir şekilde rekabet etmeli ve faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki tekelcilik kurulmasını önleyici ve rekabet konulu mevzuatlara uymalıdır. İş Ortakları, fiyat sabitleme, pazar paylaşımı veya hakim durumun kötüye kullanılması gibi yasa dışı anlaşmalar yapmayacak veya uygulamalarda bulunmayacaktır.
- İş Ortaklarımızdan, Nutreco ile bir iş ilişkisine başlamadan önce ve/veya iş ilişkisi sırasında herhangi bir potansiyel çıkar çatışması ortaya çıkması halinde bu çıkar çatışmasını derhal Nutreco'ya beyan etmelerini bekleriz.
- Ayrıca, İş Ortaklarımız Nutreco ile veya Nutreco için yapılan işlemleri etkilemek amacıyla siyasi partilere veya adaylara mali veya başka türlü destek sağlamayacaktır.
- İş ortakları, kişisel verilerin toplanması, işlenmesi, saklanması, aktarılması ve silinmesine ilişkin yürürlükteki gizlilik ve bilgi güvenliği yasa ve yönetmeliklerine uyacaktır. İş ortakları, tüm paydaşların makul gizlilik beklentilerini koruyacak ve uygun düzeyde veri güvenliği sağlayacaktır.

## 1.3 İnsan Hakları

- İş Ortakları, ilgili ülkedeki ücretler ve çalışma sürelerine ilişkin yasa ve yönetmeliklere saygı gösterecektir.
- İş Ortakları çocuk işçi çalıştırmayacaktır<sup>2</sup>.
- İş Ortakları işyerinde fırsat eşitliğini destekleyecek ve ayrımcılıkla mücadele edecektir.

---

<sup>2</sup> İşe kabul için genel asgari yaşı 15 (hafif işler için 13) ve tehlikeli işler için asgari yaşı 18 (belirli katı koşullar altında 16) olarak belirleyen ILO Asgari Yaş Sözleşmesini (no. 138) destekliyoruz. Sözleşme, ekonominin ve eğitim olanaklarının yeterince gelişmemiş olduğu yerlerde genel asgari yaşın başlangıçta 14 (hafif işler için 12) olarak belirlenmesini öngörmektedir.

- İş Ortakları hapisane işçiliği, sözleşmeli ucuz işçilik veya borç esareti<sup>3</sup> gibi sistemleri kullanmayacak ve bedensel ceza ya da diğer zihinsel ve fiziksel zorlama biçimlerini bir disiplin biçimi olarak kullanmayacaktır.
- İş Ortakları, yasaların izin verdiği durumlarda işgücünün serbestçe örgütlenmesine ve çalışanların bir sendikaya katılma veya toplu sözleşme yapma haklarına saygı gösterecek ve bu hakları destekleyecektir.
- İş Ortakları, şirket faaliyetlerinden kaynaklanan önemli sosyal etkileri yönetmek için, mevcut ise, faaliyet gösterdikleri topluluklardaki yerli ve kabile halklarıyla sorumlu bir şekilde iletişim kurmalıdır.

## 1.4 İşgücü Uygulamaları

- İş Ortakları, tüm çalışma, dinlenme, yemek ve uygulanabildiği yerlerde konaklama alanlarında güvenli, sağlıklı ve temiz koşullar sağlamalıdır. Ayrıca İş Ortakları, çalışanlarının sağlık ve güvenliğini garanti altına alan bir dizi prosedür oluşturmalı ve bu prosedürlere uymalıdır.
- İş Ortakları, yerel yasalar uyarınca gerekli olması halinde ve gerekli olduğu ölçüde, tüm çalışanların istedikleri zaman erişebilecekleri bir Sağlık ve Güvenlik Politikası'na sahip olmalıdır.
- İş Ortakları, kazaları ve riskleri en aza indirmek için sürekli çaba göstermelidir.
- İş Ortakları, tacizden ve saygısız davranışlardan uzak bir çalışma ortamı sağlayacaktır.
- İş Ortakları, tüm çalışanların işe başlamadan önce istihdam şartları ve koşulları hakkında kendi ana dillerinde yazılı bir sözleşmeye sahip olduklarından, sözleşme şartlarını anladıklarından ve bu şartlar üzerinde mutabık kaldıklarından emin olmalıdır.
- İş Ortakları, gizliliği korumak için anonim olarak kullanılabilen [Speak Up Hizmetimizi](#) kullanarak Nutreco'nun faaliyetleriyle ilgili her türlü endişelerini dile getirmekte özgürdür.

---

<sup>3</sup> ILO Zorla Çalıştırma Sözleşmesi'ne (no. 29) göre, zorla çalıştırma, ceza tehdidi altında yapılan ve söz konusu kişilerin kendilerinin gönüllü olarak sunmadıkları herhangi bir iş veya hizmettir. Üç yaygın biçimi vardır:

- Hapisane İşçiliği: Devlet ya da ordu tarafından hapsedilen kişilerin cezalarının bir gereği olarak ve genellikle ücret almadan yaptıkları iş.
- Sözleşmeli İşçilik: Bir işverene belirli bir süre için sözleşmeyle bağlı olan bir kişi tarafından, genellikle seyahat ve yaşam masraflarının ödenmesi karşılığında yapılan iş.
- Borç Esareti: İşverenlerin işçilere yüksek faizli kredi verdiği ve işçilerin bireysel olarak ya da tüm aile olarak düşük ücretlerle çalışarak borçlarını ödediği yasadışı bir uygulama.

- İş Ortakları, şikayetlerin sorumlu bir şekilde ele alınması için çalışanların aşına olduğu bir sisteme sahip olmalıdır. Raporlama seçenekleri çalışanlara açık bir şekilde iletilmeli ve iyi niyetle endişelerini dile getirenler çalışanlardan buna karşılık öç alınmadığından veya bu çalışanlara bu hususta misilleme yapılmadığından emin olunmalıdır.

## 1.5 Çevre

- İş Ortakları, ilgili tüm çevre yasalarına ve yönetmeliklerine saygı gösterecektir.
- İş Ortakları kaynakların verimli ve sürdürülebilir kullanımını sağlayacak ve biyoçeşitlilik, iklim değişikliği ve su kıtlığı üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için çaba gösterecektir.
- İş Ortakları atıkları sorumlu bir şekilde yönetmeli ve atıkları mümkün olduğunca azaltmak, yeniden kullanmak veya geri dönüştürmek için adımlar atmalıdır.
- İş Ortakları, atık suları (doğrudan yüzey sularına akan endüstriyel çıkışlardan gelen atık sular) yürürlükteki yasalara ve izinlere uygun olarak yönetecek ve atık suların yüzey veya yeraltı sularını kirletmemesini sağlayacaktır.
- İş Ortakları, enerji verimliliğini iyileştirmek ve yenilenebilir enerji kaynaklarından gelen enerji oranını artırmak için çalışacaktır. Bu çalışma, sorumlu uygulamaların belirlenmesini ve anlamlı bir zaman çizelgesi içinde kötü uygulamaları azaltmaya ve sorumlu uygulamaları artırmaya yönelik önlemler alınmasını içerir.
- İş Ortakları, faaliyet gösterdikleri toplumlarla sorumlu bir şekilde ilişki kurmalı, şirket faaliyetlerinden kaynaklanan toplumsal etkileri yönetmeli ve etki kontrolü için prosedürler uygulamalıdır.

## 1.6 Ürün Güvenliği

Nutreco'ya teslim edilen tüm ürün ve hizmetler, kullanım amaçlarına uygun şekilde güvenli olmalıdır. İş Ortakları, kullanılan tehlikeli maddeler için gerekli güvenlik verilerine sahip olacak ve gerektiğinde bu verileri Nutreco'ya sağlayacaktır.

## 1.7 Ürün Özellikleri

İş Ortakları Nutreco'ya teslim edilen her üründe genetiği değiştirilmiş organizmaların (GDO'lar) veya GDO'lardan yapılan bileşenlerin yanı sıra antibiyotiklerin veya diğer tıbbi katkı maddelerinin aktif bileşimi söz konusu ise, bu durumun varlığını Nutreco'ya açıklamalıdır.

## 1.8 Kayıtlar

İş Ortakları, Nutreco ile olan ticari faaliyetlerinin doğru, eksiksiz ve güncel kayıtlarını tutacaktır. Bu kayıtlar yürürlükteki yasalara uygun olarak saklanacaktır.

## **1.9 Tedarik Zinciri Sorumluluğu**

İř Ortakları, bu Davranış Kuralları dokümanında ayrıntıları belirtilen şartları kendi tedarik zincirleri boyunca ilgililere iletmelidir.

## 2. Tarım Ürünleri Tedarikçileri için Aranan Ek Kriterler

### 2.1 Giriş

Tüm tarımsal ürünlerin sorumlu bir anlayışla üretilmesi gerektiğine inanıyoruz. Orman tahribatı gibi önemli sorunları pragmatik ve etkili bir şekilde ele almak için tanınmış kuruluşlar ve platformlarla birlikte çalışıyoruz.

Bu nedenle, İş Ortakları için Davranış Kurallarımızda belirtilen genel ilkelere ek olarak, tarımsal mahsul ve süt ürünlerinin sürdürülebilir üretimi ve tedariki ile ilgili ek asgari kriterler belirledik. Lütfen bu kriterlerin genel ilkelere ek olduğunu ve onların yerine geçmediğini unutmayın.

Söz konusu spesifik zorlukların büyüklüğünde belirgin farklılıklar olsa da bu ek kriterler bitkisel ve hayvansal üretim sistemlerinin sürdürülebilirliğini etkileyen başlıca konuları ele almaktadır. Bu ek, sürdürülebilir tarım uygulamaları için kapsamlı bir kılavuz olma amacı taşımamaktadır. Nutreco ve bir tedarikçi arasında daha ayrıntılı sürdürülebilirlik kriterleri gerekebilir ve bunlar üzerinde anlaşmaya varılabilir, bunlar daha sonra ayrı bir anlaşmaya dahil edilecektir.

### 2.2 Kapsam

İş Ortakları için Davranış Kurallarına ek bu belge, Nutreco'ya tedarik edilen tüm tarımsal ürünler için geçerlidir. Bu ürünlere; geleneksel olarak yetiştirilen, organik ve genetiği değiştirilmiş (GD) hasatlar ve bunlardan elde edilen ürünlerin yanı sıra süt endüstrisinden elde edilen ürünler de dahildir.

Nutreco, tarımsal ürün tedarikçilerinden bu ekte açıklanan kriterleri sağlamalarını beklemektedir. Bazı kriterler sadece tarımsal ürün tedarikçilerinin bu kriterleri kendi tedarikçileriyle birlikte takip ve kontrol etmesi halinde sağlanabilir. Örneğin; bitkisel ürün (soya, kolza tohumu, buğday, vb.) veya hayvancılık (süt ürünleri) çiftçileri de bu kriterleri izlemelidir.



## 2.3 Tarımsal Ürünlerin Sürdürülebilir Tedariki İçin Kriterler

- **İzlenebilirlik:** Tedarikçiler, Nutreco'ya tedarik edilen ürünlerin kaynağına kadar izlenebilmesini sağlayan izlenebilirlik sistemleri uygulamalıdır. Mahsuller için bu, ideal olarak mahsullerin yetiştirildiği çiftliğe, ancak asgari olarak menşee ülkeye kadar uzanacaktır.
- **Sertifikasyon:** Nutreco, tedarikçileri, bu ekte belirtilen kriterlere uygunluğu gösteren bilinen üçüncü taraf sertifikasyonunu veya diğer bağımsız doğrulama yöntemlerini temin etmeye teşvik etmektedir.

## 2.4 Tarımsal Ürünlerin Sürdürülebilir Üretimi İçin Kriterler

- **Zirai kimyasallar<sup>4</sup> ve organik gübreler:** Tarımsal kimyasallara olan ihtiyacı azaltmak, çevre kirliliğini en aza indirmek ve insan sağlığı ve refahı ile ekosistem hizmetleri üzerindeki olumsuz etkilerden kaçınmak amacıyla tarımsal kimyasalların ve organik gübrelerin depolanması, kullanımı ve uygulanması ile ilgili olarak bilinen en iyi tarımsal uygulamalar benimsenmelidir.
- **Topraklar:** Toprak yapısı, verimliliği ve erozyonu göz önünde bulundurularak toprakların korunması ve iyileştirilmesi için bilinen en iyi tarım uygulamaları benimsenmelidir.
- **Su:** Çiftlik yönetimi uygulamaları kapsamında suyun en verimli şekilde kullanıldığında, suyun kalitesinin ölçüldüğünden ve korunduğundan emin olunmalıdır.
- **Ormansızlaşma ve arazi kullanım değişikliği:** Tedarikçiler, ormansızlaşma ve arazi kullanım değişikliklerinin sorumlu bir anlayışla gerçekleştirildiğinden emin olmak ulusal yasalara, sektör mutabakatlarına ve kılavuzlara uygun hareket etmelidir. Yasadışı ormansızlaşma veya arazi kullanım değişikliği riskinin yüksek olduğu coğrafi bölgelerde Nutreco, ürünlerin yasadışı ormansızlaşma<sup>5</sup> alanlarından gelmediğine dair güvence sağlanmasında ısrar edecektir. Nutreco, paydaşlarımızla birlikte ormansızlaşmanın olmadığı tarımsal değer zincirlerine yönelik çalışmaları destekleyecek ve sektöre özgü coğrafi ormansızlaşma kapsamında kesimler için son tarihleri açıklayacaktır<sup>6</sup>.
- **Tarım arazilerinin genişletilmesi:** Doğal yaşam alanlarının yeni tarım arazilerine dönüştürülmesi, bozulmuş arazi olarak belirlenen alanlarda teşvik edilmelidir. Mahsuller,

---

<sup>4</sup> Tarımsal kimyasallar bitki koruma ürünlerini, diğer pestisitleri ve sentetik (inorganik/mineral) gübreleri içerir; organik gübreler ise gübre, kompost vb. içerir.

<sup>5</sup> FEFAC Soya Tedarik Yönergelerini karşılayan sertifikasyon programları, soyanın yasadışı ormansızlaşma olmayan alanlardan geldiğini gösteren belge niteliğinde kabul edilir. Daha fazla bilgi için [buraya tıklayın](#). Ormansızlaşma, arazi kullanım değişikliği ve coğrafi sektöre özgü ormansızlaşma kesim tarihleri Sorumluluk Çerçevesi İnisiyatifi (AFI) tarafından geliştirilen ilkeler doğrultusunda tanımlanmıştır

2008'den sonra yeni tarım arazisi haline getirilen değerli doğal yaşam alanlarından gelmemelidir.

- **Biyoeęitlilięin korunması:** Tedarikçiler, ticari faaliyetlerinin biyoeğitlilik ve ekosistem üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin farkında olduklarını göstermeli ve bu etkileri önlemek, en aza indirmek, düzeltmek veya son çare olması halinde telafi etmek için önlemler almalıdır.

## 2.5 Sürdürülebilir Süt Ürünleri Üretimi İçin Aranılan Ek Kriterler

- **Hayvan Refahı:** Hayvanlara özenli ve saygılı davranılmalıdır. Çiftlik hayvanlarının yaşam koşulları; doğal ışığa, temiz havaya, temiz suya ve sağlıklı bir beslenmeye erişime imkân tanınmalıdır. Hayvanlar aşırı sıcaklardan korunmalı ve hayvanlara diğer hayvanlarla sosyal temas da dahil olmak üzere doğal davranışlarda bulunmaları için yeterli alan ve fırsat sağlanmalıdır. Taşıma, nakliye ve kesim sırasında hayvan stresi en aza indirilmelidir.
- **Antibiyotiklerin Sorumlu Anlayış ile Kullanımı:** Antibiyotiklerin kullanımını önlemek, azaltmak v kullanımının zaruri olduğu hallerde ihtiyatlı ve uygun kullanımı garanti altına almak için çiftlik sağlık yönetiminde en iyi uygulamalar benimsenmelidir. Nutreco, kendi operasyonları için profilaktik kullanımın olmaması ve büyümeyi teşvik etmek için antibiyotik kullanılmaması için çalışacaktır. Nutreco, kendi operasyonları için antibiyotik ilaç kullanımının yalnızca bir veteriner tarafından doğrudan ve onaylı tıbbi gözetim altında kullanılmasını sağlayacaktır. Nutreco, 2025 yılına kadar kendi operasyonlarında Dünya Sağlık Örgütü'nün "İnsan Sağlığı için Kritik Öneme Sahip" listesinde yer alan hiçbir antimikrobiyal maddenin kullanılmamasını sağlayacaktır.
- **Besin Verimliliği:** Tedarikçiler, çiftlik hayvanlarına beklenen üretim seviyesini hedefleyen dengeli bir diyet sunmalıdır. İnek başına süt üretimi optimize edilmeli ve karbon (metan dahil), nitrojen, fosfor ve diğer besin maddesi kayıplarının en aza indirilmesiyle sonuçlanacak şekilde ineklerin yaşam süresini artırmak için önlemler alınmalıdır.

## 3. Deniz Ürünleri Tedarikçileri İçin Aranılan Ek Kriterler

### 3.1 Giriş

Okyanus, birçok deniz hayvanı ve bitki türü için zengin bir yaşam alanı sağlar ve bu nedenle dikkatli bir koruma gerektirir. Bunun önemli bir parçası, doğrudan veya dolaylı olarak insan tüketimi için avlanan balık stoklarının sorumlu bir anlayışla - açıkça tanımlanmış sürdürülebilir sınırlar dahilinde - avlanmasını sağlamaktır.

Balık unu ve balık yağı üretimi için yabani balık stoklarının aşırı avlanması deniz ekosistemine zarar vermektedir. Bu nedenle, İş Ortakları için Davranış Kurallarımızda belirtilen genel ilkelere ek olarak, deniz ürünlerinin sürdürülebilir tedariki ve bu ürünlerin kaynaklandığı balıkçılık alanlarının sorumlu yönetimi ile ilgili ek asgari kriterler belirledik. Lütfen bu kriterlerin genel ilkelere ek olduğunu ve bunların yerine geçmediğini unutmayın.

Bu ek, balıkçılığın sürdürülebilir yönetimi için kapsamlı bir rehber olma amacı taşımamaktadır. Bu konuya ilişkin daha ayrıntılı sürdürülebilirlik kriterleri [Nutreco'nun Deniz Bileşenleri Sorumlu Kaynak Kullanımı Politikası](#)'nda bulunabilir.

### 3.2 Kapsam

İş Ortakları için Davranış Kurallarının bu eki Nutreco ürünlerinde kullanılan tüm deniz hammaddeleri için geçerlidir. Buna, deniz bileşenlerinin birincil üretimi için yakalanan balık ve kabuklulardan işlenen balık unu ve balık yağı, balıkçılık işlemlerinden elde edilen yan ürünler ve su ürünleri yetiştiriciliğinden elde edilen yan ürünler de dahildir.

Nutreco, endüstriyel balıkçılık veya yabani veya çiftlik balıklarının işlenmesinden elde edilen yan ürünleri veya artıkları işleyen tedarikçilerden bu ekte açıklanan kriterlerin sağlamalarını beklemektedir. Bazı kriterler ancak deniz ürünleri tedarikçilerinin bu kriterleri kendi tedarikçileriyle birlikte takip ve kontrol etmesi halinde sağlanabilecektir. Tedarikçilerimizin kendi tedarikçilerine örnek olarak balıkçı tekneleri, balık işleyicileri veya balık çiftlikleri sayılabilir.

### 3.3 Sürdürülebilir Ürün Tedariki İçin Kriterler

- **IUU Balıkçılık Faaliyeti:** Balıkçılık malzemeleri yasaya aykırı, raporlanmamış ve kaçak (IUU) balıkçılık faaliyetlerinden gelmemelidir.
- **İzlenebilirlik:** Tedarikçiler; Nutreco'ya satılan ürünlerde kullanılmış orijinal malzemelerin, balıkçılık/balık yatağı menşesine veya yetiştirilen türlere ve menşe ülkeye kadar izlenebilmesini sağlayan izlenebilirlik sistemleri kullanmalıdır.
- **Sertifikasyon:** Nutreco, FAO Sorumlu Balıkçılık Davranış Kurallarının balıkçılık yönetimi ilkelerini benimsemekte ve desteklemektedir. Nutreco, tedarikçilerinden bu kurallarda belirtilen ilkelere uymak için çabalamalarını bekler. Skretting ayrıca MarinTrust Programını desteklemekte ve işleyici ya da balıkçının MarinTrust programının bir parçası olduğu hallerde deniz bileşenleriyle ilgili sağlanması gereken kriterleri dikkate almaktadır. Deniz Koruma Konseyi ("Marine Stewardship Council") sertifikalı balıkçılık, MarinTrust programının şartlarını karşılamaktadır. Nutreco ayrıca "MarinTrust Geliştiriciler Programı"nın bir parçası olan tedarikçileri ve balıkçılığı da kabul etmektedir.

### 3.4 İnsan Tüketimi İçin Balıkların İşlenmesiyle Elde Edilen Ürünler (Yan Ürünler) İçin Kriterler

**Tehdit Altındaki Türler:** Tedarikçiler, IUCN Kırmızı Listesinde Kritik Tehlike Altında veya Tehlike Altında olarak sınıflandırılan türlerden elde edilen türleri veya yan ürünleri işlememelidir. "Hassas" olarak listelenen türler, ayrı bir alt popülasyon olarak değerlendirilip sorumlu bir anlayışla yönetileceği kararlaştırılan türlere ilişkin balıkçılık hariç olmak üzere, yan ürün şeklinde kullanıma uygun değildir.

### 3.5 Su Ürünleri Yetiştiriciliğinden Elde Edilen Ürünler (Yan Ürünler) İçin Kriterler

- **Antibiyotiklerin Sorumlu Anlayış ile Kullanımı:** Çiftlik sağlık yönetiminde en iyi uygulamalar benimsenerek antibiyotiklerin kullanımı önlenmeli, azaltılmalı ve zorunlu hallerde ihtiyatlı ve uygun kullanımı garanti altına alınmalıdır. Antibiyotik kullanımı bir hayvan sağlığı uzmanı tarafından denetlenmelidir. İnsan tıbbi açısından önemli antibiyotikler, özellikle de Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından insan tıbbi için kritik öneme sahip olarak listelenen antibiyotikler, temel amacın performansı artırmak olduğu hallerde kullanılmamalıdır.
- **Ölümler:** Malzemelerin kaynağı doğal ölümler olmamalıdır.

### 3.6 Bütün Balıktan Elde Edilen Ürünler İçin Kriterler<sup>7</sup>

- **Balıkçılık Yönetimi Çerçevesi ve Prosedürleri:** Balıkçılık yönetimi kapsamında alınacak aksiyonlar, balıkçılığın ve ekosistemin uzun vadeli olarak korunmasını baz almalıdır. Bu bağlamda söz konusu yönetim organizasyonu, tüm dağılımı boyunca stokların tamamını göz önünde bulundurmalı ve çıkarmalar ("removal") şeklindeki balıkçılık çalışmalarını ve türlerin biyolojisini dikkate almalıdır.
- **Stok Değerlendirme Prosedürleri ve Yönetim Önerileri:** Coğrafi dağılımı, hedef türlerin stok değerlendirmesi ve uygulanabilir olduğu durumlarda hedef olmayan türler üzerindeki etkileri de dahil olmak üzere balıkçılığın ve ekosistemin uzun vadeli korunmasıyla ilgili balıkçılığın niteliklerine ilişkin bilimsel nitelikteki bilgiler hazır bulundurulmalıdır.
- **İhtiyatlılık İlkesi:** Balıkçılık yönetimi çerçevesi, hedef balıkçılık kaynağının, ilgili hedef dışı türlerin ve daha geniş ekosistemin korunması için ihtiyatlı bir yaklaşım sergilemelidir.
- **Yönetim Tedbirleri:** İzin verilen balıkçılık seviyesi, bilimsel tavsiyelere ve mevcut ise resmi olarak tanınan bir kuruluşun tavsiyesine göre belirlenecektir.
- **Balıkçılık Hammaddelerinin Raporlanması ve Kaydedilmesi:** Balıkçılık malzemeleri, bu Davranış Kurallarında belirtilen sorumlu balıkçılık yönetimi kriterlerine uygun olarak değerlendirilen bir türe ve balık yatağına/balıkçılık aktivitesine kadar izlenebilir olmalıdır.
- **Balıkçılık İyileştirme Programları:** Birçok önemli balıkçılık hizmeti şu anda FAO Sorumlu Balıkçılık Davranış Kurallarının temel gerekliliklerine uyacak kadar iyi yönetilmemektedir. Bu nedenle Nutreco, bu şekilde yeterli derecede iyi yönetilemeyen balıkçılık faaliyetlerine sahip kişilerden malzeme temin eden tedarikçilerinin söz konusu kişilerin FAO Sorumlu Balıkçılık Davranış Kurallarının balıkçılık yönetimi gerekliliklerini karşılayabilecek şekilde yönetim uygulamalarını iyileştirmelerine yardımcı olmak amacıyla ilgili paydaşlarla (balık unu işleyicileri, balıkçılar, tüccarlar ve acenteler, otoriteler, STK'lar vb.) iş birliği yapmalarını teşvik eder.

---

<sup>7</sup> 'Bütün balık' terimi, balıkçılığın birincil amacının balık unu ve balık yağı üretmek olduğu ve avın doğrudan bir deniz bileşenleri işleme birimine teslim edildiği balıkçılıkları tanımlamak için kullanılır.

## Davranış Kurallarının Kabulü

Aşağıda şahsi imzası ve/veya imza yetkilisinin imzası bulunan ilgili İş Ortağı, bu Davranış Kuralları dokümanında belirtilen şartlar ve aşağıda belirtilen hususları kabul ettiğini beyan eder:

- İş Ortağı, açık ve şeffaf olacak ve bu Davranış Kuralları dokümanında yer alan şartların yerine getirilmesinde karşılaşılabilecek olası zorluklar hakkında dürüstçe fikir alışverişi yapacaktır.
- İş ortağı; iç denetimler, şikayet mekanizmaları veya dış denetimler vasıtasıyla uygunsuzlukların/uyumsuzlukların tespit edilmesi halinde uygun düzeltici önlemlerin alacağını teyit etmektedir.
- İş Ortağı; Nutreco'nun İş Ortaklarını seçerken uyumluluğu ve gerektiğinde düzeltici eylemleri uygulama istekliliğini göz önünde bulundurduğunun bilincindedir. Ayrıca İş Ortağı, Nutreco'nun İş Ortakları için Davranış Kurallarına uyulmaması veya düzeltici eylemler konusunda işbirliği yapmaya istekli olunmaması halinde bu iş ortaklığının sona erdirilebileceğinin bilincindedir.
- İş Ortağı; Nutreco'nun ihbar kanalı olan [Speak Up](#)'a aşina olduğunu, herhangi bir ihbarın kesinlikle gizli tutulacağını ve bu kanalın varlığını ilgili personellere bildirilebileceğini kabul eder. ,
- İş Ortağı; bu Davranış Kuralları dokümanında açıklanan beklenti ve şartların aynısını kendi tedarikçilerine ve iş ilişkileri kapsamındaki muhataplarına tebliğ edeceğini ve sirayet ettireceğini kabul eder.

“Aşağıda imzası bulunan yetkili , şirketimiz adına hareket etme yetkisine sahip bir temsilciye aittir.”

İş Ortağı Adı/Unvanı: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_

Tarih: \_\_\_\_\_

İş Ortağı Yetkilisi Adı- Soyadı: \_\_\_\_\_

İş Ortağı Yetkilisi İmzası: \_\_\_\_\_