

## **DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBERDATEN**

### **1. EINLEITUNG**

Diese Datenschutzerklärung gilt für die Verarbeitung aller personenbezogenen Daten zukünftiger Mitarbeiter, zukünftiger Zeitarbeitnehmer (z. B. unabhängiger Auftragnehmer und Auszubildender), zukünftiger Führungskräfte oder nicht geschäftsführender Direktoren unseres Unternehmens oder zukünftiger Mitglieder des Aufsichtsrats oder eines ähnlichen Gremiums unseres Unternehmens (jeweils ein „Bewerber“ oder „Sie“), die unter direkter Aufsicht unseres Unternehmens stehen, im Rahmen der Personalbeschaffung durch Nutreco N.V. mit Sitz in der Stationsstraat 77, Amersfoort, Niederlande, und jedes Unternehmen, das sich direkt oder indirekt im Besitz oder unter der Kontrolle von Nutreco befindet und mit dem Sie interagiert haben (im Folgenden als „unser Unternehmen“, „wir“ oder „uns“ bezeichnet).

Nutreco N.V. und jedes Unternehmen, das sich direkt oder indirekt im Besitz oder unter der Kontrolle von Nutreco befindet und mit dem Sie interagiert haben, sind für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich. In dieser Datenschutzerklärung beschreiben wir, wer wir sind, wie und zu welchen Zwecken wir Ihre personenbezogenen Daten und alle anderen Informationen, die in Bezug auf Sie relevant sein könnten, verarbeiten. Sollten Sie weitere Fragen haben, können Sie uns über die am Ende dieser Datenschutzerklärung angegebenen Kontaktdaten erreichen.

Diese Datenschutzerklärung gilt seit dem 24. Mai 2018. Die letzten Änderungen wurden am 24. Mai 2018 vorgenommen. Diese Datenschutzerklärung kann sich im Laufe der Zeit ändern, und die aktuellste Version ist auf unserer Website veröffentlicht. Sollten sich während Ihrer Bewerbung wesentliche Änderungen ergeben, werden wir Sie aktiv informieren.

### **2. ZU WELCHEN ZWECKEN VERARBEITEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?**

Wir erheben und verarbeiten personenbezogene Daten von Bewerbern zu Zwecken des Einstellungs- und Auswahlverfahrens und um dessen effiziente und effektive Funktionsweise sicherzustellen:

#### **A. Um mit Ihnen über Ihre Anstellung oder Bewerbung zu kommunizieren**

Wenn Sie Interesse an einer Stelle in unserem Unternehmen gezeigt haben, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten in unseren entsprechenden Rekrutierungssystemen. Wir verwenden die Daten in unseren Systemen, um mit Ihnen zu kommunizieren und festzustellen, ob Ihre Qualifikation und Ihr Profil den Anforderungen einer bestimmten offenen Stelle entsprechen.

Zu diesem Zweck

- verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung, die Sie uns erteilen, wenn Sie uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen
- verarbeiten wir Ihre Kontaktdaten, einstellungsrelevante Informationen (wie z. B. Ihren Lebenslauf, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre beruflichen Qualifikationen usw.) sowie die Korrespondenz mit uns in Bezug auf Bewerbungen (einschließlich Referenzen).

#### **B. Um Ihre Fragen zu beantworten**

Wenn Sie mit uns Kontakt aufnehmen, verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten, um Sie zu kontaktieren und Ihre Fragen zu beantworten.

Zu diesem Zweck

- verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung

- verarbeiten wir Ihren Namen, Ihre Kontaktdaten, Ihre Korrespondenz mit uns in Bezug auf Ihre Frage sowie alle personenbezogenen Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Frage/Ihren Fragen zur Verfügung gestellt haben.

### **C. Um Sie während des Einstellungsverfahrens zu beurteilen und zu bewerten**

Während des Einstellungsverfahrens kann ein Screening (z. B. in Form einer Kompetenzbewertung) Teil des Verfahrens sein.

Zu diesem Zweck

- verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses an der Auswahl kompetenter Bewerber, die den Anforderungen einer bestimmten Stelle in unserem Unternehmen entsprechen
- verarbeiten wir – soweit zutreffend – personenbezogene Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, von Gutachtern gewonnene Ergebnisse hinsichtlich Ihrer Fähigkeiten und Kompetenzen sowie Ihre Ergebnisse aus Assessment-Verfahren.

### **D. Um einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abzuschließen**

Wenn wir Ihnen eine Stelle in unserem Unternehmen anbieten, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zur Erstellung und Ausarbeitung eines Arbeitsvertrags. Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten, um Ihren Arbeitsvertrag abzuschließen, zu erfüllen und zu beenden. In diesem Fall speichern wir Ihre personenbezogenen Daten auch in unseren HR-Systemen.

Zu diesem Zweck

- verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, weil dies für den Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen erforderlich ist
- verarbeiten wir – soweit erforderlich – Ihre Kontaktdaten, Ihr Geburtsdatum, Ihr Geschlecht, Ihren Familienstand, Ihre Staatsangehörigkeit, Ihre Bürgerdienstnummer, Personalausweis- oder Passdaten, Angaben zu Ihrem Beschäftigungsstatus, Ihre Handelskammer- und Umsatzsteueridentifikationsnummer, einstellungsrelevante Informationen (z. B. beruflicher Werdegang, berufliche Qualifikationen), Arbeitsstellen- und Positionsdaten, Angaben zu Arbeitserlaubnis, Verfügbarkeit, Arbeitsbedingungen, Steuerdaten, Zahlungsdaten sowie Versicherungsdaten.

### **E. Soziale Netzwerke wie LinkedIn und andere öffentlich zugängliche Websites**

Wir können Ihre personenbezogenen Daten aus öffentlichen Profilen auf LinkedIn oder anderen sozialen Netzwerken und anderen öffentlich zugänglichen Websites erfassen, wenn Sie auf Rekrutierungsaktivitäten unseres Unternehmens auf solchen sozialen Netzwerken und Websites reagiert oder sich über integrierte Funktionen solcher sozialen Netzwerke, über Rekrutierungswebsites oder über unsere eigenen Websites registriert haben. Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch dann aus solchen Quellen erfassen, wenn Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung einen Link in Ihr Profil auf einer solchen Seite aufgenommen oder zusammen mit Ihrer Bewerbung Ihren Lebenslauf eingereicht haben.

Wir können Ihre Kontaktdaten auch öffentlich zugänglichen Quellen entnehmen, darin inbegriffen Inhalte, die Sie auf LinkedIn oder anderen sozialen Netzwerken oder vergleichbaren Seiten zu beruflichen Zwecken veröffentlicht haben, um zwecks Rekrutierung einen Erstkontakt zu Ihnen herzustellen. Wir werden Sie kontaktieren, wenn Sie Ihre Kontaktdaten unserem Unternehmen zur Verfügung gestellt haben, um Sie zu Rekrutierungszwecken zu kontaktieren, und geben Ihnen die Möglichkeit, uns zu bitten, Sie nicht mehr hinsichtlich Karrieremöglichkeiten zu kontaktieren und Ihre personenbezogenen Daten aus unseren Systemen zu löschen.

Zu diesem Zweck

- verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses und um geeignete Bewerber für offene Stellen in unserem Unternehmen zu finden
- verarbeiten wir die personenbezogenen Daten, die Sie über Ihre öffentlichen Profile auf LinkedIn oder anderen sozialen Netzwerken veröffentlicht haben, ebenso wie jegliche zwischen Ihnen und unseren Rekrutierungsmitarbeitern geführte Korrespondenz. Dazu gehören Ihr Name, Ihre Kontaktdaten, sofern Sie diese zugänglich gemacht haben, Ihre aktuellen und vergangenen Stellenbezeichnungen, Ihr beruflicher Werdegang, Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation, Ihre Fähigkeiten, Empfehlungen sowie Ihr Lebenslauf, sofern Sie diesen zugänglich gemacht haben.

#### **F. Um Ihre essenziellen Interessen zu schützen**

Wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Schutz Ihrer essenziellen Interessen notwendig ist, werden wir dies tun. Dies kann z. B. der Fall sein, wenn Sie eine körperliche Behinderung oder eine Erkrankung haben, die wir bei Ihrem Besuch in unserem Unternehmen beachten müssen.

Zu diesem Zweck

- verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um Ihre essenziellen Interessen zu schützen und wenn dies notwendig ist, um Risiken, Verletzungen oder andere Gesundheitsbeeinträchtigungen zu vermeiden.
- verarbeiten wir – soweit erforderlich – Ihre Kontaktdaten, die Kontaktdaten Ihres Notfallkontakts, das Autokennzeichen, die Adresse Ihres Firmenstandortes sowie die relevanten gesundheitsbezogenen Daten, die Sie uns mitgeteilt haben.

#### **G. Um Sie zu informieren und mit Ihnen über andere offene Stellen zu kommunizieren**

In manchen Fällen haben wir einfach noch nicht die richtige Arbeitsstelle für Sie parat. Auf Ihren Wunsch werden wir Daten zu Ihrer Person in unseren Systemen speichern und Kontakt mit Ihnen aufnehmen, wenn wir eine freie Stelle besetzen möchten, die für Sie von Interesse sein könnte. Wir können Sie auch zu Rekrutierungsaktivitäten einladen oder mit Ihnen über Beschäftigungsmöglichkeiten kommunizieren.

Zu diesem Zweck

- verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung, wenn Sie zugestimmt haben, dass wir Ihre Daten in unseren Systemen speichern
- verarbeiten wir Ihre Kontaktdaten (wie etwa Ihre Anschrift und E-Mail-Adresse), die Informationen, die Sie uns im Rahmen früherer Bewerbungen übermittelt haben (wie etwa Ihren Lebenslauf), und eine Zusammenfassung Ihrer Leistung im Rahmen früherer Bewerbungen, die Sie an uns gerichtet haben.

### **3. WIE LANGE SPEICHERN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?**

Unser Unternehmen speichert Bewerberdaten im Allgemeinen nur so lange, wie diese zum jeweiligen geschäftlichen Zweck oder zur Erfüllung einer einschlägigen rechtlichen Verpflichtung vernünftigerweise benötigt werden oder wie dies im Hinblick auf geltende Verjährungsfristen sinnvoll ist.

Sofort nach Ablauf der geltenden Aufbewahrungsfrist werden die Daten:

- (i) auf sichere Weise gelöscht oder vernichtet oder
- (ii) anonymisiert oder
- (iii) einem Archiv zugeführt (es sei denn, dies ist nach geltendem Recht oder einem

einschlägigen Zeitplan für die Aufbewahrung von Aufzeichnungen verboten).

#### **4. WER HAT ZUGRIFF AUF IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?**

##### **Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens**

Die am jeweiligen Einstellungsverfahren beteiligten Mitarbeiter haben möglicherweise Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, wenn auch nur in dem Umfang, der zur Erfüllung ihrer jeweiligen Aufgaben erforderlich ist. Diese Mitarbeiter sind z. B. unsere Personalbeschaffer, HR-Mitarbeiter und die jeweilige Führungskraft.

Ihre personenbezogenen Daten können von anderen relevanten Abteilungen unseres Unternehmens wie IT, Recht und Compliance abgerufen werden, soweit dies zur Erfüllung ihrer jeweiligen Aufgaben erforderlich ist.

In einigen Fällen können Ihre personenbezogenen Daten in ein Land übermittelt werden, das kein angemessenes Schutzniveau für personenbezogene Daten bietet. Unser Unternehmen hat jedoch Maßnahmen ergriffen, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten angemessen geschützt sind, da verbindliche Unternehmensregeln für die gesamte Gruppe, zu der unser Unternehmen gehört, gelten.

##### **Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten durch Dritte**

Die folgenden Arten von Dritten können zur Lieferung ihrer Produkte an unser Unternehmen oder zur Erbringung ihrer Dienstleistungen für unser Unternehmen auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen: Personalvermittlungen, Mitarbeiter-Screening-Agenturen, Assessment Centers und IT-Anbieter.

Wenn Dritte Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten erhalten, wird unser Unternehmen die vertraglichen, technischen und organisatorischen Maßnahmen ergreifen, die erforderlich sind, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten nur in dem Umfang verarbeitet werden, wie diese Verarbeitung zum Zweck der mit unserem Unternehmen vereinbarten Verarbeitung notwendig ist. Die Dritten werden sich bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stets an das geltende Recht halten.

Wenn personenbezogene Daten an einen Dritten in einem Land übermittelt werden, das keinen angemessenen Schutzniveau für personenbezogene Daten vorsieht, werden wir – etwa durch die Vereinbarung von EU-Standard-Vertragsklauseln mit diesen Empfängern – sicherstellen, dass Ihre personenbezogenen Daten angemessen geschützt werden.

In anderen Fällen werden Ihre personenbezogenen Daten nicht an Dritte weitergegeben, es sei denn, dies ist rechtlich vorgeschrieben.

#### **5. WIE WERDEN IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN GESCHÜTZT?**

Nach unserer Überzeugung und auf der Grundlage unserer Risikobewertung haben wir angemessene Vorkehrungen getroffen, um die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten. Nach unserer Einschätzung haben wir die Risiken einer zufälligen oder unrechtmäßigen Vernichtung oder eines zufälligen Verlusts, einer Beschädigung, Veränderung, einer unberechtigten Offenlegung oder eines unberechtigten Zugriffs sowie anderer Formen der unrechtmäßigen Verarbeitung (einschließlich, jedoch nicht beschränkt auf eine nicht notwendige Erfassung) oder Weiterverarbeitung berücksichtigt.

#### **6. WIE KÖNNEN SIE IHRE DATENSCHUTZRECHTE AUSÜBEN?**

Sie haben das Recht, Auskunft oder eine Übersicht über Ihre personenbezogenen Daten sowie unter bestimmten Bedingungen die Berichtigung und/oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Darüber hinaus haben Sie möglicherweise auch das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, das Recht, der Verarbeitung zu widersprechen, sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit.

Um Ihre Datenschutzrechte geltend zu machen, kontaktieren Sie uns bitte über die Kontaktdaten am Ende dieser Datenschutzerklärung. Bitte beachten Sie, dass wir möglicherweise zusätzliche Informationen anfordern, um Ihre Identität zu überprüfen.

**7. KÖNNEN SIE IHRE EINWILLIGUNG WIDERRUFEN?**

Nachdem Sie Ihre Einwilligung erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf keine rückwirkende Wirkung hat und der Widerruf Ihrer Einwilligung nur möglich ist, wenn Sie zuvor Ihre Einwilligung erteilt haben. Bitte kontaktieren Sie uns, um Ihre Einwilligung zu widerrufen, indem Sie die Kontaktdaten am Ende dieser Datenschutzerklärung verwenden.

**8. WIE KÖNNEN SIE EINE BESCHWERDE EINREICHEN ODER EINE VERLETZUNG DES SCHUTZES PERSONENBEZOGENER DATEN MELDEN?**

Wenn Sie eine Beschwerde über die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch unser Unternehmen haben oder wenn Sie von einer Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten durch unser Unternehmen Kenntnis erhalten haben, können Sie eine Beschwerde einreichen oder eine Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten über die Kontaktdaten am Ende dieser Datenschutzerklärung melden. Neben der Einreichung einer Beschwerde bei unserem Unternehmen können Sie auch eine Beschwerde bei Ihrer lokalen Datenschutzaufsichtsbehörde einreichen.

**9. WIE KÖNNEN SIE UNS KONTAKTIEREN?**

Wenn Sie Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, lesen Sie bitte zuerst diese Datenschutzerklärung. Für weitere Fragen, Anmerkungen, positive Kommentare oder Beschwerden wenden Sie sich bitte per E-Mail an [privacy@nutreco.com](mailto:privacy@nutreco.com) an den Datenschutzbeauftragten unseres Unternehmens.