

PERSONVERNERKLÆRING FOR SØKERDATA

1. INNLEDNING

Personvernerklæringen gjelder for behandling av alle personopplysninger for fremtidige ansatte, fremtidige midlertidig ansatte som arbeider under direkte tilsyn av (f.eks. selvstendige entreprenører og lærlinger), fremtidige ledere eller styremedlemmer uten utøvende funksjon for Vårt selskap eller fremtidige medlemmer av representantskapet eller et lignende organ i Vårt selskap (alle «Søker» eller «du») innen feltet rekruttering ved Nutreco N.V., basert på Stationsstraat 77, Amersfoort, Nederland, og alle selskaper direkte eller indirekte eid eller styrt av Nutreco som du kommuniserte med (heretter kalt «Vårt selskap», «vi» eller «oss»).

Nutreco N.V. og alle selskaper som direkte eller indirekte eies eller styres av Nutreco som du kommuniserte med, er ansvarlige for behandlingen av personopplysningene dine. I denne erklæringen beskriver vi hvem vi er, hvordan og for hvilke formål vi behandler personopplysningene dine og all annen informasjon som kan være relevant for deg. Hvis du har flere spørsmål, kan du kontakte oss via den oppgitte kontaktinformasjonen oppgitt nederst i denne erklæringen.

Denne personvernerklæringen gjelder fra 24. mai 2018. Den siste endringen ble utført 24. mai 2018. Denne erklæringen kan endres over tid og den mest oppdaterte versjonen publiseres på nettstedet vårt. Dersom betydelige endringer utføres i løpet av søknaden din, informerer vi deg om dette.

2. TIL HVILKE FORMÅL BEHANDLER VI PERSONOPPLYSNINGENE DINE?

Vi innhenter og behandler personopplysninger om Søkere i forbindelse med rekrutterings- og utvalgsprosedyrer, og for å sørge for effektiv og fleksibel:

A. Kommunikasjon med deg i forbindelse med din ansettelse eller jobbsøknad

Hvis du har vist interesse i en stilling i Vårt selskap, lagrer vi personopplysningene dine i våre relevante rekrutteringssystemer. Vi bruker dataene i systemene våre til å kommunisere med deg og for å finne ut om kvalifikasjonene og profilen din tilfredsstillende kravene for en bestemt stilling.

For dette formålet

- behandler vi personopplysningene dine på grunnlag av ditt samtykke når du gir oss personopplysningene dine
- behandler vi kontaktinformasjonen, rekrutteringsinformasjonen (for eksempel CV, ansettelsehistorikk, utdanningsinformasjon osv.) og korrespondansen med oss med hensyn til jobbsøknader (inkludert referanser).

B. Slik svarer vi på spørsmålene dine

Hvis du tar kontakt med oss, bruker vi personopplysningene dine til å svare på spørsmålene dine.

For dette formålet

- behandler vi personopplysningene dine på grunnlag av ditt samtykke
- behandler vi navn, kontaktinformasjon, korrespondanse med oss med hensyn til spørsmålet og eventuelle personopplysninger du oppga til oss i forbindelse med spørsmålene.

C. Slik vurderer og evaluerer vi deg i forbindelse med rekrutteringsprosessen

I løpet av rekrutteringsprosessen, kan screening (for eksempel i form av en ferdighetsvurdering) være en del av prosessen.

For dette formålet

- behandler vi personopplysningene dine på grunnlag av vår rettmessige interesse i å velge kompetente søkerne som oppfyller kravene for en bestemt stilling innen Vårt selskap
- behandler vi – der det er aktuelt – personopplysninger du oppga til oss, observasjoner om dine ferdigheter og kompetanseområder fra vurderere, testresultater fra vurderinger.

D. Slik inngår vi en ansettelseskontrakt med deg

Dersom vi tilbyr deg en stilling hos Vårt selskap, behandler vi personopplysningene dine for forberedelse og behandling av en ansettelseskontrakt. Vi bruker personopplysningene dine til å fullføre, utføre og avslutte ansettelseskontrakten din. Vi lagrer også personopplysningene dine i HR-systemene våre.

For dette formålet

- behandler vi personopplysningene dine fordi det er nødvendig for å inngå en ansettelseskontrakt med deg
- behandler vi – i den grad det er nødvendig – kontaktinformasjon, fødselsdato, kjønn, sivilstatus, nasjonalitet, personnummer, ID-kort eller passinformasjon, erklæring om ansettelsesstatus, mva.-informasjon, rekrutteringsinformasjon (for eksempel ansettelseshistorikk, utdanningsinformasjon), jobb- og stillingsinformasjon, informasjon om arbeidstillatelse, tilgjengelighet, ansettelsesvilkår, skatteinformasjon, betalingsinformasjon og forsikringsinformasjon.

E. Sosiale nettverk, som for eksempel LinkedIn, og andre offentlig tilgjengelige nettsted

Vi kan samle inn personopplysninger fra offentlige profiler på LinkedIn eller andre sosiale nettverk og andre offentlig tilgjengelige nettsteder, dersom du reagerte på Vårt selskaps rekrutteringsinitiativer på slike sosiale nettverk og nettsteder, eller registrerte deg via integrert funksjonalitet på slike sosiale nettverk, rekrutteringsnettsteder eller våre egne nettsteder. Vi kan også samle inn personopplysninger fra slike kilder når du oppgir en kobling til profilen din på slike nettsteder, som del av en jobbsøknad eller CV sendt sammen med en jobbsøknad.

Vi kan også innhente kontaktinformasjon fra offentlig tilgjengelige kilder, inkludert innhold som du har offentliggjort på LinkedIn eller andre sosiale nettverk, eller lignende områder for profesjonell bruk, for ta innledende kontakt med deg for rekrutteringsformål. Vi kontakter deg dersom du har gjort kontaktinformasjonen din tilgjengelig for at Vårt selskap skal kontakte deg for rekrutteringsformål, og gir deg et alternativ om å be oss slutte å kontakte deg for karrieremuligheter og fjerne personopplysningene dine fra våre systemer.

For dette formålet

- behandler vi personopplysningene dine basert på vår rettmessige interesse, og behandler personopplysningene dine for å finne gode kandidater til stillinger hos Vårt selskap
- behandler vi personopplysningene du har gjort offentlige gjennom dine offentlige profiler på LinkedIn eller andre sosiale nettverk, og all korrespondanse mellom deg og våre rekrutterere. Dette inkluderer navnet ditt, kontaktinformasjon der denne er gjort tilgjengelig, nåværende og tidligere stillinger, ansettelseshistorikk, utdanningsinformasjon, ferdigheter, anbefalinger og CV dersom du har gjort denne tilgjengelig.

F. Slik beskytter vi dine vitale interesser

Når det er nødvendig å behandle personopplysningene dine for å beskytte dine vitale interesser, gjør vi dette. Dette kan for eksempel være når du har en fysisk funksjonshemming eller en medisinsk tilstand som vi må være oppmerksom på når du besøker oss i våre lokaler.

For dette formålet

- behandler vi personopplysningene dine for å beskytte din vitale interesse, og behandler personopplysningene dine hvis det er nødvendig for å unngå risiko for personskade eller annen helseskade
- behandler vi – i den grad det er nødvendig – din kontaktinformasjon, kontaktinformasjon for din nødkontakt, bilregistreringsnummer, beliggenhet for selskapet ditt samt den relevante helseinformasjonen du oppga til oss.

G. Slik informerer vi deg om og kommuniserer med deg om andre ledige stillinger

Noen ganger har vi ikke riktig stilling tilgjengelig for deg. Hvis du vil, kan vi beholde informasjon om deg i systemene våre, og kontakte deg dersom vi har en ny ledig stilling som kan være av interesse for deg. Vi kan også invitere deg for rekrutteringsaktiviteter eller kontakte deg angående jobbmuligheter.

For dette formålet

- behandler vi personopplysningene dine basert på samtykke når du velger å beholde informasjonen i våre systemer
- behandler vi kontaktinformasjonen din (som f.eks. adresse og e-postadresse), opplysningene du sendte oss i tidligere jobbsøknader (for eksempel CV-en) og et sammendrag av hvordan du gjorde det i tidligere jobbsøknader hos oss.

3. HVOR LENGE BEHOLDER VI PERSONOPPLYSNINGENE DINE?

Vårt selskap skal kun beholde Søkerdata for perioden som kreves for å betjene gjeldende Forretningsformål, i den grad det er nødvendig for å overholde et gjeldende juridisk krav eller som tilrådelig i lys av passende vedtekt om begrensninger.

Umiddelbart etter at gjeldende oppbevaringsperiode er avsluttet, skal Dataene undergå:

- (i) sikker sletting eller ødelegging; eller
- (ii) anonymisering; eller
- (iii) overføring til et arkiv (med mindre dette er forbudt ved lov eller en gjeldende tidsplan for bevaring av oppføringer).

4. HVEM HAR TILGANG TIL PERSONOPPLYSNINGENE DINE?

Tilgang til personopplysningene dine innen Vårt selskap

De ansatte involvert i den aktuelle rekrutteringsprosessen, kan ha tilgang til personopplysningene dine, men bare i den grad det er nødvendig for å oppfylle deres respektive oppgaver. Disse ansatte er for eksempel våre rekrutterere, HR-ansatte og de relevante lederne.

Personopplysningene dine kan nås av andre relevante avdelinger i Vårt selskap, for eksempel IT, juridisk og overholdelse, i den grad det er nødvendig for å oppfylle deres respektive oppgaver.

I noen tilfeller kan personopplysningene dine overføres til et land som ikke gir en tilstrekkelig grad av beskyttelse av personopplysninger. Vårt selskap har tatt tiltak for å sikre at personopplysningene dine er tilstrekkelig beskyttet, da Binding Corporate Rules gjelder for hele gruppen Vårt selskap tilhører.

Tredjeparters tilgang til personopplysningene dine

Følgende typer av tredjeparter kan få tilgang til personopplysningene dine der dette er relevant for klargjøring av deres produkter eller tjenester for Vårt selskap: Rekrutteringsbyråer, byråer for medarbeiderscreening, vurderingssentre og IT-leverandører.

Når tredjeparter får tilgang til personopplysningene dine, utfører Vårt selskap de nødvendige kontraktsmessige, tekniske og organisatoriske tiltakene for å sikre at personopplysningene dine kun behandles i den grad slik behandling er nødvendig for formålet med behandlingen slik det er avtalt med Vårt selskap. Tredjeparter behandler kun personopplysningene dine i samsvar med gjeldende lover.

Dersom personopplysninger overføres til tredjeparter i et land som ikke gir et tilstrekkelig nivå av beskyttelse av personopplysninger, iverksetter vi tiltak for å sikre at personopplysningene dine er tilstrekkelig beskyttet, for eksempel ved å inngå kontraktfestede punkter om EU-standard med disse mottakerne.

I andre tilfeller sendes ikke personopplysningene dine til tredjeparter, bortsett fra når dette kreves ved lov.

5. SLIK SIKRES PERSONOPPLYSNINGENE DINE

Etter vår oppfatning og basert på vår risikovurdering, har vi tatt tilstrekkelige sikkerhetstiltak for å sikre sikkerheten til personopplysningene dine. I vår vurdering vi har overveid risikoene av utilsiktet eller ulovlig ødeleggelse eller utilsiktet tap, skade, endring, uautorisert avsløring eller tilgang samt andre former for ulovlig behandling (inkludert men ikke begrenset til, unødvendige innsamling) eller videre behandling.

6. SLIK KAN DU UTØVE PERSONVERNRETTIGHETENE DINE

Du har rett til å be om tilgang til eller en oversikt over personopplysningene dine, og under visse forhold, utbedring og/eller sletting av personopplysninger. I tillegg kan du også ha rett til å begrense behandling vedrørende personopplysningene dine, retten til å motsette deg behandling samt retten til dataportabilitet.

Hvis du vil påberope deg personvernrettighetene dine, kontakter du oss ved å bruke kontaktinformasjonen nederst på denne personvernerklæringen. Husk at vi kan be om mer informasjon for å bekrefte identiteten din.

7. KAN DU TREKKE TILBAKE SAMTYKKET?

Etter du har gitt det, kan du alltid trekke tilbake samtykket. Husk at tilbaketrekking ikke har tilbakevirkende kraft, og at inndragning av samtykket kun er mulig der du først har gitt samtykket. Kontakt oss for å trekke tilbake samtykket ditt. Bruk kontaktinformasjon nederst på denne personvernerklæringen.

8. SLIK KAN DU KLAGE PÅ ELLER RAPPORTERE ET DATABRUDD

Dersom du har en klage om bruk av personopplysninger av Vårt selskap, eller hvis du har blitt oppmerksom på et databrudd av Vårt selskap, kan du klage på eller rapportere databruddet via kontaktinformasjonen nederst i denne erklæringen. I tillegg til å levere en klage til Vårt selskap, kan du også klage til din lokale tilsynsmyndighet for databeskyttelse.

9. SLIK KAN DU KONTAKTE OSS

Dersom du har spørsmål om hvordan vi behandler personopplysningene dine, bør du først lese denne erklæringen. Hvis du har flere spørsmål, kommentarer, komplimenter eller klager, kan du ta kontakt med personvernansvarlige hos Vårt selskap på privacy@nutreco.com.