

NUTRECO GLOBAL PRIVACYVERKLARING VOOR GEGEVENS VAN SOLLICITANTEN

Wanneer Nutreco uw persoonsgegevens verwerkt, passen wij twee belangrijke principes toe:

Houd het veilig

Houd het privé

Persoonsgegevens moeten goed worden beschermd. Houd het veilig.

Persoonsgegevens mogen alleen worden gedeeld op een 'need-to-know' basis. Houd het privé.

U kunt de privacyverklaring voor gegevens van klanten, leveranciers en zakenpartners [hier](#) downloaden.

U kunt de privacyverklaring voor sollicitanten [hier](#) downloaden.

Deze privacyverklaringen hebben geen betrekking op de verwerking van persoonsgegevens van werknemers in het kader van hun arbeidsrelatie met Nutreco.

1. INTRODUCTIE - WIE WE ZIJN

De lokale Nutreco-entiteit is het bedrijf dat verantwoordelijk is voor de verwerking van uw persoonlijke gegevens (verwerkingsverantwoordelijke), zie [Skretting-entiteiten](#) en [Trouw Nutrition-entiteiten](#).

De lokale Nutreco-entiteit kan uw persoonsgegevens delen met Nutreco N.V., Stationsstraat 77, 3811 MH Amersfoort, Nederland, en/of met SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Nederland en/of haar relevante Groepen, zie [SHV bedrijvenfamilie - SHV](#).

De relevante lokale Nutreco-entiteiten en Nutreco N.V. en SHV Holdings N.V. worden aangeduid als "Nutreco" en "wij", "onze" of "ons".

Deze Privacyverklaring is van toepassing op de Verwerking van uw persoonsgegevens wanneer u -als kandidaat of sollicitant- betrokken bent bij onze wervingsactiviteiten, wanneer u onze websites of apps gebruikt of wanneer u interactie met ons hebt ("u" of "uw").

2. DOELEINDEN WAARVOOR WIJ UW PERSOONSgegevens VERWERKEN

2.1 Sociale netwerken, zoals LinkedIn, en andere openbaar toegankelijke websites

Wij verzamelen uw persoonsgegevens van openbare profielen op LinkedIn of andere sociale netwerken en andere openbaar toegankelijke websites als u hebt gereageerd op onze wervingsinitiatieven op dergelijke sociale netwerken en websites, of u hebt aangemeld via geïntegreerde functionaliteit van dergelijke sociale netwerken, wervingswebsites of onze eigen websites. Wij verzamelen uw persoonsgegevens ook uit dergelijke bronnen wanneer u een link naar uw profiel op een dergelijke site hebt verstrekt als onderdeel van uw sollicitatie of curriculum vitae dat u bij uw sollicitatie hebt ingediend.

We kunnen uw contactgegevens ook verkrijgen uit openbaar beschikbare bronnen, inclusief inhoud die u openbaar hebt gemaakt op LinkedIn of andere sociale netwerksites of vergelijkbare sites voor professionele

doeleinden om een eerste contact met u op te nemen voor wervingsdoeleinden. We zullen alleen contact met u opnemen als u uw contactgegevens aan ons beschikbaar hebt gesteld om contact met u op te nemen voor wervingsdoeleinden en we zullen u een duidelijke optie geven om ons te vragen geen contact meer met u op te nemen voor carrièremogelijkheden en om uw persoonlijke gegevens uit onze systemen te verwijderen.

Voor dit doel verwerken wij uw persoonsgegevens op basis van ons gerechtvaardigd belang.

Wij verwerken uw persoonsgegevens om geschikte kandidaten te vinden voor onze vacatures.

Welke persoonsgegevens verwerken we voor dit doel?

Voor dit doel verwerken wij de persoonsgegevens die u openbaar hebt gemaakt via uw openbare profielen op LinkedIn of andere sociale netwerken en eventuele correspondentie tussen u en onze recruiters. Dit omvat uw naam, contactgegevens indien beschikbaar gesteld, huidige en vroegere functietitels, arbeidsverleden, opleidingsinformatie, vaardigheden, aanbevelingen en curriculum vitae indien beschikbaar gesteld.

2.2 Als u bij ons solliciteert via onze carrièrewebsites, verwerken wij uw persoonsgegevens:

A) Uw sollicitatie ontvangen, beoordelen en beantwoorden

Als u contact opneemt met een van onze recruiters, solliciteert op een vacature of zich inschrijft via onze carrièrewebsites, bijvoorbeeld [op deze website](#), nemen we de persoonsgegevens die u ons verstrekt op in onze wervingsdatabase. Wij verwerken uw persoonsgegevens ook om onze wervingsdatabase te beheren en bij te werken.

Wij verwerken uw persoonsgegevens voor dit doel als een voorbereidende stap om eventueel een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan.

U bent niet verplicht om ons hiervoor persoonlijke gegevens te verstrekken en u bent vrij om op elk moment uit de sollicitatieprocedure te stappen.

Welke persoonsgegevens verwerken we voor dit doel?

Voor dit doel verwerken wij uw naam, contactgegevens, adres (optioneel), land van verblijf, nationaliteitsstatus, de functie waarop u solliciteert en alle wervingsinformatie die u aan ons verstrekt, zoals een link naar uw openbare sociale media-account (bijvoorbeeld LinkedIn) (optioneel), uw curriculum vitae, arbeidsverleden, opleidingsverleden, vaardigheden, motivatie, geslacht, handicap (optioneel), huidige vergoeding en of er een relatiebeding op u van toepassing is. Ook verwerken wij uw correspondentie met Nutreco met betrekking tot sollicitaties.

B) Om uw sollicitatiegegevens te controleren, uw referenties na te trekken en uw geschiktheid voor de functie waarnaar u hebt gesolliciteerd te beoordelen

Afhankelijk van de functie waarop u solliciteert, kan de sollicitatieprocedure enkele assessments, tests of interviews omvatten om te bepalen of u geschikt bent voor de functie en/of de cultuur van Nutreco. Wij verwerken uw persoonsgegevens om dit proces te beheren en uit te voeren en om de feedback die wij over u ontvangen te verwerken. Onze recruiter zal u informeren over de specifieke sollicitatieprocedure voor de

functie waarnaar u hebt gesolliciteerd. Daarnaast zullen onze recruiters de door u opgegeven referenties controleren.

Wij verwerken uw persoonsgegevens voor dit doel als een voorbereidende stap om eventueel een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan.

U bent niet verplicht om ons voor dit doel persoonlijke gegevens te verstrekken en u bent vrij om op elk moment uit de sollicitatieprocedure te stappen.

Welke persoonsgegevens verwerken we voor dit doel?

Voor dit doel verwerken we de informatie die u aan ons hebt verstrekt volgens 2.2(a), de feedback die we hebben ontvangen van de interviewers die met u hebben gesproken, de uitkomsten van beoordelingen, tests of interviews die u hebt ingevuld en alle communicatie tussen ons.

C) U een aanbod doen

Als u een sollicitatieprocedure succesvol hebt afgerond, stellen we een aanbiedingsbrief op en mailen deze naar u toe. Deze brief bevat de arbeidsvoorwaarden die we u bij Nutreco willen aanbieden. Dit aanbod kan onderhevig zijn aan een pre-employment screening (zie punt D hieronder).

Wij verwerken uw persoonsgegevens voor dit doel als een voorbereidende stap om eventueel een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan.

U bent niet verplicht om ons hiervoor persoonlijke gegevens te verstrekken en u bent vrij om op elk moment uit de sollicitatieprocedure te stappen.

Welke persoonsgegevens verwerken we voor dit doel?

Voor dit doel verwerken wij de informatie die u ons hebt verstrekt volgens 2.2(a), de functie die u wordt aangeboden, het salaris, de secundaire arbeidsvoorwaarden en andere vergoedingen die u worden aangeboden. Ook verwerken wij uw persoonsgegevens die nodig zijn om een contract met u aan te gaan.

D) Voor pre-employment screening

Afhankelijk van de functie kan een pre-employment screening worden uitgevoerd ter verificatie van de informatie die u aan ons hebt verstrekt en/of ter verificatie van informatie over belangenverstremgeling, strafrechtelijke veroordelingen, oneerlijke praktijken of ander ernstig onwettig gedrag. Waar relevant voeren we het pre-employment onderzoek zelf uit of via onze gecontracteerde provider.

Wij verwerken uw persoonsgegevens voor dit doel als een voorbereidende stap om eventueel een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan.

Het staat u vrij om uw persoonsgegevens voor dit doel te verstrekken. Als wij echter geen bevredigende pre-employment screening kunnen uitvoeren, kunnen wij u niet in aanmerking nemen voor bepaalde functies bij Nutreco. Wij voeren alleen pre-employment screenings uit voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving in het betreffende land.

Welke persoonsgegevens verwerken we voor dit doel?

Wanneer we gebruikmaken van onze gecontracteerde providers, geven we uw contactgegevens door aan onze gecontracteerde provider, die u zal informeren welke informatie nodig is voor de pre-employment screening.

2.3 Als u bent afgewezen voor een bepaalde functie, verwerken wij uw persoonsgegevens om u te informeren en met u te kunnen communiceren over andere vacatures.

Soms hebben we gewoon nog niet de juiste functie voor u beschikbaar. Tijdens het wervingsproces kunt u de keuze maken of we uw gegevens wel of niet in onze database mogen bewaren voor toekomstige vacatures. We bewaren informatie over u in onze database (in de meeste gevallen gedurende 12 maanden - zoals aangegeven wanneer u die keuze maakt) en kunnen contact met u opnemen als we een nieuwe vacature hebben die interessant voor u kan zijn. We kunnen u ook uitnodigen voor wervingsactiviteiten of met u communiceren over vacatures.

Voor dit doel verwerken wij uw persoonlijke gegevens op basis van uw toestemming.

Als u ons toestemming geeft om uw persoonsgegevens voor dit doel te verwerken, hebt u het recht om uw toestemming op elk gewenst moment in te trekken door een e-mail te sturen naar privacy@nutreco.com. Houd er rekening mee dat dit geen invloed heeft op de rechtmatigheid van de verwerking op basis van uw toestemming vóór de intrekking.

Welke persoonsgegevens verwerken we voor dit doel?

Voor dit doel verwerken wij uw contactgegevens (zoals uw adres en e-mailadres), de informatie die u aan ons hebt verstrekt tijdens eerdere sollicitaties (bijvoorbeeld uw cv) en een samenvatting van hoe u tijdens eerdere sollicitaties bij ons hebt gepresteerd.

2.4 De wet naleven

In sommige gevallen verwerkt Nutreco uw persoonsgegevens om te voldoen aan de wet- en regelgeving in alle landen waar Nutreco actief is of wervingsprocessen uitvoert. Bijvoorbeeld verplichtingen op het gebied van personeelszaken, arbeidswetgeving, antidiscriminatiewetgeving of regelgeving met betrekking tot subsidies. Op grond van wet- en regelgeving kan het nodig zijn dat wij uw persoonsgegevens bekendmaken aan derden, zoals overheidsinstellingen of toezichthoudende autoriteiten.

Voor dit doel verwerken wij uw persoonsgegevens om aan de wet te voldoen.

Wij verwerken uw persoonlijke gegevens alleen als wij daartoe wettelijk verplicht zijn.

Welke persoonsgegevens verwerken we voor dit doel?

Voor dit doel verwerken we alleen de persoonsgegevens die nodig zijn om aan onze specifieke wettelijke verplichtingen te voldoen.

3. COOKIES

Verwerking van uw persoonsgegevens via cookies en/of vergelijkbare technologieën vindt plaats in overeenstemming met onze Cookieverklaring op de betreffende website.

4. HOE LANG WE UW PERSOONSgegevens BEWAREN

Wij bewaren uw Persoonsgegevens voor deze doeleinden zolang de sollicitatieprocedure voor de betreffende functie niet is afgerond, tenzij 1) een langere bewaartermijn noodzakelijk is om te voldoen aan wettelijke vereisten of om onze belangen te beschermen of 2) wanneer u ervoor heeft gekozen om uw gegevens langer te bewaren, wat meestal 12 maanden is of de termijn die werd genoemd of gekozen toen u de keuze maakte.

Als Nutreco u in dienst neemt binnen een van haar gelieerde ondernemingen, zal Nutreco uw persoonsgegevens bewaren en deze gebruiken en intern bekendmaken aan anderen voor personeels-, administratieve of andere doeleinden die verband houden met uw sollicitatie of dienstverband bij Nutreco.

Als u hebt gesolliciteerd en niet bent geslaagd, kan Nutreco uw persoonsgegevens bewaren gedurende een periode die u hebt geselecteerd op de carrièrewebsite die u hebt gebruikt (zie 2.3 hierboven). Als er geen selectie is gemaakt, worden uw gegevens verwijderd. In Nederland is de bewaartermijn voor sollicitatiegegevens één maand. Voor andere landen kunnen langere termijnen gelden, indien een langere bewaartermijn noodzakelijk is om te voldoen aan wettelijke vereisten of om onze belangen te beschermen.

Na het verstrijken van de betreffende bewaarperiode worden uw persoonsgegevens uit onze systemen verwijderd.

5. INTERNATIONALE DOORGIFTE VAN GEGEVENS EN TOEGANG TOT UW PERSOONLIJKE GEGEVENS

Uw persoonlijke gegevens kunnen worden opgeslagen en verwerkt in de landen waar wij zaken doen of waar wij dienstverleners inschakelen (meestal in Europa, maar ook in landen als de VS en India, zie voorbeelden van derden aan het einde van deze paragraaf 5).

Wanneer onze verwerking van uw persoonsgegevens onderworpen is aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming ("GDPR") van de EU en wij uw persoonsgegevens buiten de Europese Economische Ruimte ("EER") doorgeven aan een van onze gelieerde ondernemingen, doen wij dit in overeenstemming met onze Bindende Bedrijfsvoorschriften, de SHV Privacycode voor Persoonsgegevens ([de "SHV Privacycode"](#)).

Wanneer onze verwerking van uw persoonlijke gegevens onder de GDPR of de GDPR van het VK valt en we uw persoonlijke gegevens buiten de EER of het VK aan derden doorgeven, vertrouwen we op de volgende waarborgen:

- Adequaateitsbesluiten: De Britse minister van Buitenlandse Zaken en de Europese Commissie hebben bepaalde landen erkend als landen die een passend niveau van gegevensbescherming bieden, zodat persoonlijke gegevens zonder extra waarborgen naar die landen kunnen worden doorgegeven. Voor doorgifte vanuit de EER is de volledige lijst van deze landen [hier](#) beschikbaar. Voor doorgifte vanuit het Verenigd Koninkrijk is de volledige lijst van deze landen [hier](#) beschikbaar.
- Standaard contractuele bepalingen: Voor de Doorgifte van persoonsgegevens van het Verenigd Koninkrijk en/of de EER naar landen buiten het Verenigd Koninkrijk en de EER, die niet onder een besluit inzake adequaetheit vallen, hebben wij standaard contractuele clausules opgesteld om uw

persoonsgegevens te beschermen. U kunt een kopie van deze maatregelen verkrijgen door contact met ons op te nemen (voor contactgegevens zie paragraaf 7 hieronder) of door deze [link](#) te volgen.

Toegang tot uw persoonlijke gegevens binnen Nutreco

Onze werknemers hebben alleen toegang tot persoonlijke gegevens voor zover dat nodig is om het toepasselijke doel te dienen en hun werk uit te voeren.

Uw persoonsgegevens zijn toegankelijk voor relevante afdelingen van Nutreco, zoals recruiters, aanwervingsmanagers, medewerkers die direct betrokken zijn bij uw sollicitatieprocedure, arbeidsadviseurs of andere betrokken HR-functies, en juridische, privacy- of ethics & compliance officers, voor zover dit strikt noodzakelijk is voor de uitvoering van hun respectieve taken. Als uit uw sollicitatie blijkt dat u internationaal wilt werken, kunnen wij uw persoonsgegevens doorgeven aan onze dochterondernemingen wereldwijd, in verband met mogelijke vacatures bij die dochterondernemingen.

Toegang tot uw persoonlijke gegevens door derden

Derden kunnen toegang hebben tot uw persoonsgegevens indien dit relevant is voor het leveren van hun producten of diensten aan ons en voor zover een dergelijke verwerking noodzakelijk is voor het doel van de verwerking dat met ons is overeengekomen.

De volgende derden hebben toegang tot uw persoonsgegevens indien dit relevant is voor de levering van hun producten of diensten aan Nutreco:

- Wervings- en selectiebureaus
- Dienstverleners die ons ondersteunen bij: 1) het beoordelen van aanvragers 2) het uitvoeren van onze IT-processen, bijvoorbeeld om ons te helpen bij het onderhouden van ons IT-netwerk en de bijbehorende infrastructuur en beveiliging, waaronder forensische specialisten; 3) het uitvoeren van elk ander doel dat in deze privacyverklaring wordt genoemd.

In andere gevallen worden uw persoonlijke gegevens niet aan derden verstrekt, behalve wanneer dit wettelijk verplicht is. In specifieke situaties kunnen wij verplicht zijn om te reageren op verzoeken van openbare en overheidsinstanties, inclusief openbare en overheidsinstanties buiten het land waar u woont. Alleen als wij hiertoe verplicht worden door de wet of sectorale aanbeveling waaraan Nutreco is onderworpen, zullen de relevante persoonsgegevens worden verstrekt aan toezichthoudende instanties, fiscale autoriteiten of onderzoeksinstanties.

6. BEVEILIGING

We proberen redelijke organisatorische, technische en administratieve maatregelen te nemen om persoonlijke informatie binnen onze organisatie te beschermen.

Helaas kan geen enkel gegevensoverdrachts- of opslagsysteem als 100% veilig worden gegarandeerd. Als u reden hebt om aan te nemen dat uw interactie met ons niet langer veilig is (bijvoorbeeld als u denkt dat de beveiliging van een account dat u bij ons hebt is gecompromitteerd), breng ons dan onmiddellijk op de hoogte van het probleem door contact met ons op te nemen volgens de contactgegevens in deze Privacyverklaring.

7. UW RECHTEN EN CONTACT MET ONS OPNEMEN

Als u toegang wilt tot uw persoonlijke gegevens, deze wilt corrigeren, bijwerken, wissen, beperken of verwijderen, bezwaar wilt maken tegen de verwerking van uw persoonlijke gegevens, uw toestemming wilt intrekken (zonder dat dit van invloed is op de rechtmatigheid van de verwerking voorafgaand aan de intrekking), als u een kopie van uw persoonlijke gegevens wilt ontvangen om deze naar een ander bedrijf te sturen, de zogenaamde gegevensportabiliteit, (voor zover deze rechten door de toepasselijke wetgeving aan u worden verleend), kunt u contact met ons opnemen (zie voor contactgegevens aan het einde van deze paragraaf 7).

Maak in uw verzoek zo duidelijk mogelijk op welke persoonlijke gegevens uw verzoek betrekking heeft. We kunnen u vragen om uw identiteit te verifiëren voordat we op uw verzoek reageren.

We zullen op uw verzoek reageren in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Houd er rekening mee dat we bepaalde informatie mogelijk moeten bewaren voor archiveringsdoeleinden en/of om transacties af te ronden die zijn begonnen voordat uw verzoek om correctie, bijwerking of verwijdering werd ingediend. Er kan ook restinformatie achterblijven in onze databases en andere records, die niet wordt verwijderd. Als we uw verzoek niet inwilligen, zullen we u uitleggen waarom.

Personen uit de Europese Economische Ruimte of het Verenigd Koninkrijk kunnen een klacht indienen bij (1) een gegevensbeschermingsautoriteit van de EER voor hun land of regio waar ze hun gewone verblijfplaats hebben of waar ze werken of waar een vermeende inbreuk op de toepasselijke gegevensbeschermingswetgeving plaatsvindt. Een lijst van EER-autoriteiten voor gegevensbescherming is [hier](#) beschikbaar; of (2) [de Britse Information Commissioner](#).

Als onze verwerking van uw persoonsgegevens onder de Privacycode van de SHV valt, is aanvullende informatie over uw rechten, waaronder uw rechten als derde-begunstigde, en hoe u deze kunt uitoefenen, beschikbaar in [de Privacycode van de SHV](#).

Vragen?

Als u vragen of klachten hebt over deze Privacyverklaring, neem dan contact op met uw lokale Nutreco-vestiging via het webformulier op de betreffende website of via uw vaste contactpersoon. U kunt er ook voor kiezen om contact met ons op te nemen door een e-mail te sturen naar privacy@nutreco.com. Omdat e-mailcommunicatie niet altijd veilig is, verzoeken wij u geen gevoelige informatie in uw e-mails aan ons op te nemen.

Wanneer meerdere entiteiten van Nutreco betrokken zijn bij de gegevensverwerking (gezamenlijke Verwerkingsverantwoordelijken), hebben wij een gecoördineerde of centrale verwerking geregeld (bijvoorbeeld wanneer gegevens worden verwerkt in een wereldwijd IT-systeem). De essentie van deze regeling kunt u opvragen bij ons privacykantoor via bovenstaand e-mailadres.