

DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ DE NUTRECO GLOBAL POUR LES DONNÉES DES CANDIDATS

Lorsque Nutreco traite vos données personnelles, nous appliquons deux principes clés :
Gardez-le en sécurité
Garder le secret

Les données à Caractère Personnel doivent être bien protégées. Veillez à leur sécurité.
Les données personnelles ne peuvent être partagées qu'en cas de besoin. Gardez-les confidentielles.

Vous pouvez télécharger la déclaration de confidentialité pour les données des clients, des fournisseurs et des partenaires commerciaux [ici](#).

Vous pouvez télécharger la déclaration de confidentialité pour les données des candidats à l'emploi [ici](#).

Ces déclarations de confidentialité ne concernent pas le traitement des données personnelles des employés dans le cadre de leur relation de travail avec Nutreco.

1. INTRODUCTION - QUI SOMMES-NOUS ?

L'entité locale de Nutreco est la société responsable du traitement de vos informations personnelles (contrôleur de données), voir les [entités Skretting](#) et [Trouw Nutrition](#).

L'entité locale de Nutreco peut partager vos informations personnelles avec Nutreco N.V., Stationsstraat 77, 3811 MH Amersfoort, Pays-Bas, et/ou avec SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Pays-Bas et/ou ses groupes concernés, voir [SHV Family of companies - SHV](#).

Les entités locales concernées de Nutreco, Nutreco N.V. et SHV Holdings N.V. sont désignées par les termes " Nutreco " et " nous ", " notre " ou " nos ".

La présente Déclaration de confidentialité s'applique au traitement de vos données à caractère personnel lorsque vous -en tant que candidat ou demandeur d'emploi- êtes impliqué dans nos activités de recrutement, lorsque vous utilisez nos sites web ou nos apps ou lorsque vous interagissez avec nous (" vous " ou " votre ").

2. LES RAISONS POUR LESQUELLES NOUS TRAITONS VOS DONNÉES PERSONNELLES

2.1 Réseaux sociaux, tels que LinkedIn, et autres sites web accessibles au public

Nous collectons vos données personnelles à partir de profils publics sur LinkedIn ou d'autres réseaux sociaux et d'autres sites web accessibles au public si vous avez réagi à nos initiatives de recrutement sur ces réseaux sociaux et sites web, ou si vous vous êtes inscrit via une fonctionnalité intégrée de ces réseaux sociaux, sites web de recrutement ou de nos propres sites web. Nous collectons également vos données personnelles à partir de ces sources lorsque vous avez fourni un lien vers votre profil sur l'un de ces sites

dans le cadre de votre candidature à un emploi ou de votre curriculum vitae soumis avec votre candidature à un emploi.

Nous pouvons également obtenir vos coordonnées à partir de sources accessibles au public, y compris le contenu que vous avez rendu public sur LinkedIn ou d'autres sites de réseaux sociaux ou sites similaires à des fins professionnelles, afin d'établir un premier contact avec vous à des fins de recrutement. Nous ne vous contacterons que si vous avez mis vos coordonnées à notre disposition pour vous contacter à des fins de recrutement et nous vous fournirons une option claire pour nous demander de cesser de vous contacter pour des opportunités de carrière et de supprimer vos données personnelles de nos systèmes.

À cette fin, nous traitons vos données à caractère personnel sur la base de notre intérêt légitime.

Nous traitons vos données personnelles afin de trouver des candidats appropriés pour nos postes vacants.

Quelles données personnelles traitons-nous à cette fin ?

À cette fin, nous traitons les données personnelles que vous avez rendues publiques par le biais de vos profils publics sur LinkedIn ou d'autres réseaux sociaux et de toute correspondance entre vous et nos recruteurs. Il s'agit notamment de votre nom, de vos coordonnées (si elles sont disponibles), de vos fonctions actuelles et passées, de vos antécédents professionnels, de votre formation, de vos compétences, de vos recommandations et de votre curriculum vitae (si vous l'avez mis à notre disposition).

2.2 Si vous postulez à nos offres d'emploi par l'intermédiaire de nos sites web de carrière, nous traitons vos données à caractère personnel :

A) Recevoir, examiner et répondre à votre demande d'emploi

Si vous contactez l'un de nos recruteurs, si vous postulez à un poste vacant ou si vous vous inscrivez par le biais de nos sites web de carrière, par exemple [sur ce site web](#), nous incluons les données à caractère personnel que vous nous fournissez dans notre base de données de recrutement. De même, nous traiterons vos données à caractère personnel pour gérer et mettre à jour notre base de données de recrutement.

Nous traitons vos données à caractère personnel à cette fin dans le cadre d'une étape préparatoire à la conclusion éventuelle d'un contrat de travail avec vous.

Vous n'êtes pas obligé de nous fournir des données personnelles à cette fin et vous êtes libre de vous retirer du processus de candidature à tout moment.

Quelles données personnelles traitons-nous à cette fin ?

À cette fin, nous traitons votre nom, vos coordonnées, votre adresse (facultatif), votre pays de résidence, votre statut de citoyen, le rôle pour lequel vous postulez et toute information de recrutement que vous nous fournissez, comme un lien vers votre compte public de médias sociaux (par exemple, LinkedIn) (facultatif), votre curriculum vitae, votre historique d'emploi, votre historique d'éducation, vos compétences, votre motivation, votre sexe, votre handicap (facultatif), votre rémunération actuelle et si vous êtes soumis à un accord de non-sollicitation. De même, nous traitons votre correspondance avec Nutreco en ce qui concerne les demandes d'emploi.

B) Vérifier les informations relatives à votre candidature, contrôler vos références et évaluer votre aptitude à occuper le poste pour lequel vous avez postulé.

Selon le rôle pour lequel vous postulez, le processus de candidature pourrait inclure certaines évaluations, tests ou entretiens afin de déterminer votre adéquation au poste et/ou à la culture de Nutreco. Nous traiterons vos données personnelles pour gérer et exécuter ce processus et traiter les commentaires reçus à votre sujet. Notre recruteur vous informera sur le processus de candidature spécifique au rôle pour lequel vous avez postulé. En outre, nos recruteurs vérifieront les références que vous avez fournies.

Nous traitons vos données à caractère personnel à cette fin dans le cadre d'une étape préparatoire à la conclusion éventuelle d'un contrat de travail avec vous.

Vous n'êtes pas obligé de nous fournir des données personnelles à cette fin et vous êtes libre de vous retirer du processus de candidature à tout moment.

Quelles données personnelles traitons-nous à cette fin ?

À cette fin, nous traitons les informations que vous nous avez fournies conformément au point 2.2(a), les commentaires reçus des personnes qui se sont entretenues avec vous, les résultats des évaluations, des tests ou des entretiens que vous avez passés et toute communication entre nous.

C) Pour vous faire une offre

Si vous avez suivi avec succès une procédure de candidature, nous préparerons et vous enverrons une lettre d'offre par courrier électronique. Cette lettre contiendra les conditions d'emploi que nous souhaitons vous offrir chez Nutreco. Cette offre peut être soumise à un examen préalable à l'embauche (voir le point D ci-dessous).

Nous traitons vos données à caractère personnel à cette fin dans le cadre d'une étape préparatoire à la conclusion éventuelle d'un contrat de travail avec vous.

Vous n'êtes pas obligé de nous fournir des données personnelles à cette fin et vous êtes libre de vous retirer du processus de candidature à tout moment.

Quelles données personnelles traitons-nous à cette fin ?

À cette fin, nous traitons les informations que vous nous avez fournies à la suite du point 2.2(a), le rôle qui vous sera proposé, le salaire, les avantages et autres compensations qui vous seront offerts. De même, nous traiterons vos données personnelles nécessaires à la conclusion d'un contrat avec vous.

D) Pour les vérifications préalables à l'embauche

En fonction de la fonction, un contrôle préalable à l'embauche peut être effectué pour vérifier les informations que vous nous avez fournies et/ou pour vérifier des informations sur des conflits d'intérêts, des condamnations pénales, des pratiques déloyales ou d'autres comportements illégaux graves. Le cas échéant, nous effectuerons les vérifications préalables à l'embauche nous-mêmes ou par l'intermédiaire d'un prestataire sous contrat.

Nous traitons vos données à caractère personnel à cette fin dans le cadre d'une étape préparatoire à la conclusion éventuelle d'un contrat de travail avec vous.

Vous êtes libre de fournir vos données personnelles à cette fin. Toutefois, si nous ne sommes pas en mesure d'effectuer une vérification préalable à l'embauche satisfaisante, nous ne pourrons pas vous prendre en considération pour certains postes chez Nutreco. Nous ne procédons à des vérifications préalables à l'embauche que dans la mesure où la loi applicable dans le pays concerné le permet.

Quelles données personnelles traitons-nous à cette fin ?

Lorsque nous faisons appel à nos fournisseurs sous contrat, nous communiquons vos coordonnées à notre fournisseur sous contrat, qui vous informera des informations nécessaires à la vérification préalable à l'embauche.

2.3 Si votre candidature n'a pas été retenue pour un poste donné, nous traitons vos données à caractère personnel pour vous informer et communiquer avec vous au sujet d'autres offres d'emploi.

Parfois, nous n'avons pas encore le poste qui vous convient. Au cours de la procédure de recrutement, vous pouvez choisir de conserver ou non vos données dans notre base de données pour de futures opportunités d'emploi. Nous conserverons les informations vous concernant dans notre base de données (dans la plupart des cas pendant 12 mois - comme indiqué lorsque vous faites ce choix) et nous pourrons vous contacter si nous avons un nouveau poste vacant susceptible de vous intéresser. Nous pouvons également vous inviter à des activités de recrutement ou communiquer avec vous au sujet d'opportunités d'emploi.

À cette fin, nous traitons vos données à caractère personnel sur la base de votre consentement.

Si vous nous donnez votre consentement pour traiter vos données personnelles à cette fin, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment en envoyant un e-mail à privacy@nutreco.com. Veuillez noter que cela n'affectera pas la légalité de tout traitement fondé sur votre consentement avant le retrait.

Quelles données personnelles traitons-nous à cette fin ?

À cette fin, nous traitons vos coordonnées (telles que votre adresse et votre adresse électronique), les informations que vous nous avez communiquées dans le cadre de précédentes candidatures (par exemple, votre CV) et un résumé de vos performances lors de précédentes candidatures chez nous.

2.4 Pour se conformer à la loi

Dans certains cas, Nutreco traite vos données personnelles pour se conformer aux lois et réglementations en vigueur dans tous les pays où Nutreco exerce ses activités ou mène des processus de recrutement. Par exemple, les obligations liées aux ressources humaines, les lois sur l'emploi, les lois anti-discrimination ou les réglementations relatives aux subventions. Conformément aux lois et réglementations, nous pouvons être amenés à divulguer vos données personnelles à des tiers, comme des institutions gouvernementales ou des autorités de contrôle.

À cette fin, nous traitons vos données à caractère personnel pour nous conformer à la loi.

Nous ne traiterons vos données à caractère personnel que s'il existe une obligation légale de le faire.

Quelles données personnelles traitons-nous à cette fin ?

À cette fin, nous ne traitons que les données à caractère personnel nécessaires au respect de nos obligations légales spécifiques.

3. COOKIES

Tout traitement de vos données personnelles via des cookies et/ou des technologies similaires se fera conformément à notre Déclaration sur les cookies sur le site web concerné.

4. LA DURÉE DE CONSERVATION DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

Nous conserverons vos données personnelles à ces fins aussi longtemps que la procédure de candidature au poste concerné n'est pas achevée, sauf 1) lorsqu'une période de conservation plus longue est nécessaire pour se conformer aux exigences légales ou protéger nos intérêts ou 2) lorsque vous avez choisi de conserver vos données pendant une période plus longue, qui est généralement de 12 mois ou de la durée mentionnée ou sélectionnée lorsque vous avez fait ce choix.

Si Nutreco vous emploie au sein de l'une de ses sociétés affiliées, Nutreco conservera vos données personnelles et pourra les utiliser et les divulguer en interne à d'autres personnes à des fins personnelles, administratives ou autres liées à votre demande d'emploi ou à votre emploi chez Nutreco.

Si vous avez soumis une candidature et que celle-ci n'a pas été retenue, Nutreco peut conserver vos données personnelles pendant la période que vous avez choisie sur le site web de carrière que vous avez utilisé (voir 2.3 ci-dessus). Si aucune sélection n'a été faite, vos données seront supprimées. Aux Pays-Bas, la durée de conservation des données de candidature est d'un mois. Dans d'autres pays, des durées plus longues peuvent s'appliquer, si une période de conservation plus longue est nécessaire pour se conformer aux exigences légales ou pour protéger nos intérêts.

Après l'expiration de la période de conservation pertinente, vos données à caractère personnel seront supprimées de nos systèmes.

5. LES TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE DONNÉES ET L'ACCÈS À VOS DONNÉES PERSONNELLES

Vos informations personnelles peuvent être stockées et traitées dans les pays où nous exerçons nos activités ou dans lesquels nous engageons des prestataires de services (principalement en Europe, mais aussi dans des pays comme les États-Unis et l'Inde, voir les exemples de tiers à la fin du présent paragraphe 5).

Lorsque notre traitement de vos informations personnelles est soumis au Règlement Général sur la Protection des Données (" RGPD ") de l'UE et que nous transférons vos informations personnelles en dehors de l'Espace économique européen (" EEA ") à l'une de nos sociétés affiliées, nous le faisons en conformité avec nos Règles d'Entreprise Contraignantes, le Code de confidentialité SHV pour les données des employés ([le " Code de confidentialité SHV "](#)).

Lorsque notre traitement de vos informations personnelles est soumis au GDPR ou au GDPR britannique et que nous transférons vos informations personnelles en dehors de l'EEA ou du Royaume-Uni à des tiers, nous nous appuyons sur les garanties suivantes :

- Décisions d'adéquation : Le secrétaire d'État britannique et la Commission européenne ont reconnu certains pays comme offrant un niveau adéquat de protection des données, de sorte que les informations personnelles peuvent être transférées vers ces pays sans garanties supplémentaires. Pour les transferts à partir de l'EEA, la liste complète de ces pays est disponible [ici](#). Pour les transferts à partir du Royaume-Uni, la liste complète de ces pays est disponible [ici](#).
- Clauses contractuelles types : Pour les transferts d'informations personnelles du Royaume-Uni et/ou de l'EEA vers des pays en dehors du Royaume-Uni et de l'EEA, qui ne sont pas couverts par une décision d'adéquation, nous avons mis en place des clauses contractuelles types pour protéger vos informations personnelles. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en nous contactant (pour les coordonnées, voir le paragraphe 7 ci-dessous) ou en suivant ce [lien](#).

Accès à vos données personnelles au sein de Nutreco

Nos employés ne sont autorisés à accéder aux données à caractère personnel que dans la mesure nécessaire à la réalisation de la finalité applicable et à l'exécution de leur travail.

Vos données personnelles peuvent être consultées par les services compétents de Nutreco, tels que les recruteurs, les responsables du recrutement, les employés directement impliqués dans votre processus de candidature, les conseillers en matière d'emploi ou autres fonctions RH concernées, ainsi que les responsables juridiques, de la protection de la vie privée ou de l'éthique et de la conformité, dans la mesure strictement nécessaire à l'accomplissement de leurs tâches respectives. Si votre candidature indique que vous souhaitez travailler à l'international, nous pouvons fournir vos données personnelles à nos filiales mondiales, dans le cadre d'éventuelles opportunités au sein de ces filiales.

Accès à vos données personnelles par des tiers

Des tiers peuvent avoir accès à vos données à caractère personnel lorsque cela est pertinent pour la fourniture de leurs produits ou services à notre intention et dans la mesure où ce traitement est nécessaire à la finalité du traitement convenue avec nous.

Les tiers suivants ont accès à vos données personnelles lorsque cela est pertinent pour la fourniture de leurs produits ou services à Nutreco :

- Agences de recrutement et de sélection
- Les prestataires de services qui nous aident à : 1) l'évaluation des candidats 2) l'exécution de nos processus informatiques, par exemple pour nous aider à maintenir notre réseau informatique et l'infrastructure et la sécurité connexes, y compris les spécialistes en criminalistique ; 3) la réalisation de toute autre finalité mentionnée dans la présente déclaration de confidentialité.

Dans les autres cas, vos données personnelles ne seront pas fournies à des tiers, sauf si la loi l'exige. Dans des situations spécifiques, nous pouvons être tenus de répondre à des demandes émanant d'autorités publiques et gouvernementales, y compris d'autorités publiques et gouvernementales situées en dehors de votre pays de résidence. Ce n'est que si la loi ou une recommandation sectorielle à laquelle Nutreco est soumise l'exige que les informations personnelles pertinentes seront fournies aux agences de surveillance, aux autorités fiscales ou aux agences d'investigation.

6. SÉCURITÉ

Nous nous efforçons d'utiliser des mesures organisationnelles, techniques et administratives raisonnables pour protéger les informations personnelles au sein de notre organisation.

Malheureusement, aucun système de transmission ou de stockage de données ne peut être garanti à 100 %. Si vous avez des raisons de penser que votre interaction avec nous n'est plus sécurisée (par exemple, si vous pensez que la sécurité d'un compte que vous pourriez avoir chez nous a été compromise), veuillez nous informer immédiatement du problème en nous contactant conformément aux coordonnées fournies dans la présente déclaration de confidentialité.

7. VOS DROITS ET NOUS CONTACTER

Si vous souhaitez demander l'accès, la correction, la mise à jour, la suppression, la restriction ou l'effacement d'informations personnelles, vous opposer au traitement d'informations personnelles, retirer votre consentement (ce qui n'affectera pas la légalité du traitement avant le retrait), si vous souhaitez demander à recevoir une copie de vos informations personnelles dans le but de les transmettre à une autre société, ce que l'on appelle la portabilité des données, (dans la mesure où ces droits vous sont accordés par la loi applicable), vous pouvez nous contacter (pour les coordonnées, voir à la fin du présent paragraphe 7).

Dans votre demande, veuillez indiquer aussi clairement que possible les informations personnelles sur lesquelles porte votre demande. Nous pouvons vous demander de fournir une vérification de votre identité avant de répondre à votre demande.

Nous répondrons à votre demande conformément à la législation applicable. Veuillez noter que nous pouvons être amenés à conserver certaines informations à des fins d'archivage et/ou pour mener à bien des transactions qui ont débuté avant votre demande de correction, de mise à jour ou de suppression. Il se peut également que des informations résiduelles soient conservées dans nos bases de données et autres dossiers et qu'elles ne soient pas supprimées. Si nous n'accédons pas à votre demande, nous vous en expliquerons les raisons.

Les personnes de l'Espace économique européen ou du Royaume-Uni peuvent déposer une plainte auprès (1) d'une autorité de protection des données de l'UE/EEE pour le pays ou la région où elles ont leur résidence habituelle ou leur lieu de travail, ou lorsqu'une violation présumée de la législation applicable en matière de protection des données a lieu. Une liste des autorités de protection des données de l'EEA est disponible [ici](#) ; ou (2) le [commissaire à l'information du Royaume-Uni](#).

Si notre traitement de vos informations personnelles est soumis au Code de protection de la vie privée de la SHV, des informations supplémentaires sur vos droits, y compris vos droits de tiers bénéficiaires, et sur la manière dont vous pouvez les exercer sont disponibles dans le [Code de protection de la vie privée de la SHV](#).

Des questions ?

Si vous avez des questions ou des plaintes concernant cette déclaration de confidentialité, veuillez contacter votre entité Nutreco locale via le formulaire Web sur le site Web concerné ou via votre personne

de contact habituelle. Vous pouvez également choisir de nous contacter en envoyant un e-mail à privacy@nutreco.com. Les communications par courrier électronique n'étant pas toujours sécurisées, veuillez ne pas inclure d'informations sensibles dans les courriers électroniques que vous nous adressez.

Lorsque plusieurs entités Nutreco sont impliquées dans le traitement des données (responsables conjoints du traitement), nous avons pris des dispositions pour un traitement coordonné ou central (par exemple lorsque les données sont traitées dans un système informatique mondial). Vous pouvez obtenir l'essentiel de ces dispositions en vous adressant à notre bureau de la protection de la vie privée à l'adresse électronique ci-dessus.