

## NUTRECO GLOBAL DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBERDATEN

---

*Wenn Nutreco Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, gelten für uns zwei wichtige Grundsätze:*

*Sicher aufbewahren*

*Behalten Sie es für sich*

*Personenbezogene Daten müssen gut geschützt werden. Bewahren Sie sie sicher auf.  
Personenbezogene Daten dürfen nur auf einer Need-to-know-Basis weitergegeben werden.  
Halten Sie sie privat.*

*Sie können die Datenschutzerklärung für Kunden-, Lieferanten- und Geschäftspartnerdaten [hier](#) herunterladen.*

*Sie können die Datenschutzerklärung für Bewerberdaten [hier](#) herunterladen.*

*Diese Datenschutzerklärungen beziehen sich nicht auf die Verarbeitung personenbezogener Daten von Mitarbeitern im Rahmen ihres Beschäftigungsverhältnisses mit Nutreco.*

### 1. EINLEITUNG - WER WIR SIND

Die lokale Nutreco-Einheit ist das Unternehmen, das für die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten verantwortlich ist (Datenverantwortlicher), siehe [Skretting-Einheiten](#) und [Trouw Nutrition-Einheiten](#).

Die lokale Nutreco-Einheit kann Ihre persönlichen Daten an Nutreco N.V., Stationsstraat 77, 3811 MH Amersfoort, Niederlande, und/oder an SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Niederlande, und/oder an die entsprechenden Gruppen weitergeben, siehe [SHV Family of companies - SHV](#).

Die jeweiligen lokalen Nutreco-Einheiten sowie Nutreco N.V. und SHV Holdings N.V. werden als "Nutreco" und "wir", "unser" oder "uns" bezeichnet.

Diese Datenschutzerklärung gilt für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, wenn Sie - als Kandidat oder Bewerber - an unseren Rekrutierungsaktivitäten beteiligt sind, wenn Sie unsere Websites oder Apps nutzen oder wenn Sie mit uns interagieren ("Sie" oder "Ihr").

### 2. ZWECKE, ZU DENEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN VERARBEITEN

#### 2.1 Soziale Netzwerke, wie z. B. LinkedIn, und andere öffentlich zugängliche Websites

Wir erfassen Ihre personenbezogenen Daten aus öffentlichen Profilen auf LinkedIn oder anderen sozialen Netzwerken und anderen öffentlich zugänglichen Websites, wenn Sie auf unsere Rekrutierungsinitiativen in solchen sozialen Netzwerken und Websites reagiert haben oder sich über integrierte Funktionen solcher sozialer Netzwerke, Rekrutierungswebsites oder unserer eigenen Websites angemeldet haben. Wir erfassen Ihre personenbezogenen Daten auch aus solchen Quellen, wenn Sie einen Link zu Ihrem Profil auf einer solchen Website als Teil Ihrer Bewerbung oder Ihres Lebenslaufs, den Sie zusammen mit Ihrer Bewerbung eingereicht haben, angegeben haben.

Wir können auch Ihre Kontaktdaten aus öffentlich zugänglichen Quellen erhalten, einschließlich der Inhalte, die Sie auf LinkedIn oder anderen sozialen Netzwerken oder ähnlichen Websites zu beruflichen Zwecken veröffentlicht haben, um einen ersten Kontakt mit Ihnen zu Einstellungszwecken herzustellen. Wir werden uns nur dann mit Ihnen in Verbindung setzen, wenn Sie uns Ihre Kontaktdaten zur Verfügung gestellt haben, um mit Ihnen zu Rekrutierungszwecken in Kontakt zu treten, und wir werden Ihnen die klare Möglichkeit geben, uns aufzufordern, Sie nicht mehr für Karrieremöglichkeiten zu kontaktieren und Ihre personenbezogenen Daten aus unseren Systemen zu entfernen.

*Zu diesem Zweck verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses.*

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um geeignete Kandidaten für unsere offenen Stellen zu finden.

*Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir zu diesem Zweck?*

Zu diesem Zweck verarbeiten wir die personenbezogenen Daten, die Sie über Ihre öffentlichen Profile auf LinkedIn oder in anderen sozialen Netzwerken veröffentlicht haben, sowie jegliche Korrespondenz zwischen Ihnen und unseren Recruitern. Dazu gehören Ihr Name, Ihre Kontaktdaten (sofern Sie diese zur Verfügung gestellt haben), aktuelle und frühere Berufsbezeichnungen, Ihr beruflicher Werdegang, Bildungsinformationen, Fähigkeiten, Empfehlungen und Ihr Lebenslauf (sofern Sie diesen zur Verfügung gestellt haben).

## **2.2 Wenn Sie sich über unsere Karriere-Websites bei uns bewerben, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten:**

*A) Um Ihre Bewerbung zu erhalten, zu prüfen und zu beantworten*

Wenn Sie einen unserer Personalverantwortlichen kontaktieren, sich auf eine freie Stelle bewerben oder sich über unsere Karrierewebsites, z. B. [auf dieser Website](#), registrieren, nehmen wir die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten in unsere Einstellungsdatenbank auf. Außerdem verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um unsere Einstellungsdatenbank zu verwalten und zu aktualisieren.

*Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu diesem Zweck als Vorbereitung für den möglichen Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen.*

Sie sind nicht verpflichtet, uns zu diesem Zweck personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen und können jederzeit aus dem Bewerbungsverfahren aussteigen.

*Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir zu diesem Zweck?*

Zu diesem Zweck verarbeiten wir Ihren Namen, Ihre Kontaktdaten, Ihre Adresse (fakultativ), Ihr Wohnsitzland, Ihre Staatsangehörigkeit, die Funktion, für die Sie sich bewerben, und alle Einstellungsinformationen, die Sie uns zur Verfügung stellen, wie z. B. einen Link zu Ihrem öffentlichen Social-Media-Konto (z. B. LinkedIn) (fakultativ), Ihren Lebenslauf, Ihren beruflichen Werdegang, Ihren Bildungsweg, Ihre Fähigkeiten, Ihre Motivation, Ihr Geschlecht, Ihre Behinderung (fakultativ), Ihr derzeitiges Gehalt und die Angabe, ob Sie einer Abwerbevereinbarung unterliegen. Außerdem verarbeiten wir Ihre Korrespondenz mit Nutreco in Bezug auf Ihre Bewerbungen.

*B) Zur Überprüfung Ihrer Bewerbungsdaten, Ihrer Referenzen und Ihrer Eignung für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben*

Je nach der Stelle, für die Sie sich bewerben, kann das Bewerbungsverfahren einige Beurteilungen, Tests oder Interviews beinhalten, um Ihre Eignung für die Stelle und/oder die Kultur von Nutreco zu ermitteln. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um diesen Prozess zu verwalten und durchzuführen und das über Sie erhaltene Feedback zu verarbeiten. Unser Personalverantwortlicher wird Sie über den spezifischen Bewerbungsprozess für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, informieren. Darüber hinaus werden unsere Personalverantwortlichen die von Ihnen angegebenen Referenzen überprüfen.

*Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu diesem Zweck als Vorbereitung für den möglichen Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen.*

Sie sind nicht verpflichtet, uns zu diesem Zweck personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen und können jederzeit aus dem Bewerbungsverfahren aussteigen.

*Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir zu diesem Zweck?*

Zu diesem Zweck verarbeiten wir die Informationen, die Sie uns gemäß Ziffer 2.2 Buchstabe a) zur Verfügung gestellt haben, die Rückmeldungen der Gesprächspartner, die mit Ihnen gesprochen haben, die Ergebnisse der von Ihnen absolvierten Beurteilungen, Tests oder Vorstellungsgespräche sowie alle Mitteilungen zwischen uns.

*C) Um Ihnen ein Angebot zu machen*

Wenn Sie das Bewerbungsverfahren erfolgreich abgeschlossen haben, erstellen wir ein Angebotsschreiben und senden es Ihnen per E-Mail zu. Dieses Schreiben enthält die Beschäftigungsbedingungen, die wir Ihnen bei Nutreco anbieten möchten. Dieses Angebot kann von einer Einstellungsuntersuchung abhängig gemacht werden (siehe Punkt D unten).

*Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu diesem Zweck als Vorbereitung für den möglichen Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen.*

Sie sind nicht verpflichtet, uns zu diesem Zweck personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen und können jederzeit aus dem Bewerbungsverfahren aussteigen.

*Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir zu diesem Zweck?*

Zu diesem Zweck verarbeiten wir die Informationen, die Sie uns nach 2.2(a) zur Verfügung gestellt haben, die Ihnen angebotene Funktion, das Gehalt, die Sozialleistungen und andere Vergütungen, die Ihnen angeboten werden. Außerdem verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, die für den Abschluss eines Vertrags mit Ihnen erforderlich sind.

*D) Für das Screening vor der Einstellung*

Je nach Stelle kann eine Einstellungsuntersuchung zur Überprüfung der von Ihnen gemachten Angaben und/oder zur Überprüfung von Informationen über Interessenkonflikte, strafrechtliche Verurteilungen, unlautere Praktiken oder anderes schwerwiegendes rechtswidriges Verhalten durchgeführt werden.

Gegebenenfalls führen wir die Überprüfung vor der Einstellung entweder selbst oder durch einen von uns beauftragten Anbieter durch.

*Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu diesem Zweck als Vorbereitung für den möglichen Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen.*

Es steht Ihnen frei, Ihre personenbezogenen Daten zu diesem Zweck zur Verfügung zu stellen. Wenn wir jedoch keine zufriedenstellende Einstellungsprüfung durchführen können, sind wir nicht in der Lage, Sie für bestimmte Stellen bei Nutreco zu berücksichtigen. Wir führen nur dann eine Einstellungsuntersuchung durch, wenn dies nach dem geltenden Recht des jeweiligen Landes zulässig ist.

*Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir zu diesem Zweck?*

Wenn wir unsere beauftragten Dienstleister in Anspruch nehmen, geben wir Ihre Kontaktdaten an unseren beauftragten Dienstleister weiter, der Sie darüber informiert, welche Informationen für das Pre-Employment-Screening erforderlich sind.

### **2.3 Wenn Sie für eine bestimmte Stelle abgelehnt worden sind, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um Sie zu informieren und mit Ihnen über andere Stellenangebote zu kommunizieren.**

Manchmal haben wir einfach noch nicht die richtige Stelle für Sie parat. Während des Einstellungsverfahrens können Sie entscheiden, ob wir Ihre Daten in unserer Datenbank für künftige Stellenangebote aufbewahren dürfen oder nicht. Wir werden Ihre Daten in unserer Datenbank speichern (in den meisten Fällen für 12 Monate - wie bei Ihrer Entscheidung angegeben) und können Sie kontaktieren, wenn wir ein neues Stellenangebot haben, das für Sie von Interesse sein könnte. Wir können Sie auch zu Rekrutierungsaktivitäten einladen oder mit Ihnen über Stellenangebote kommunizieren.

*Zu diesem Zweck verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung.*

Wenn Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu diesem Zweck erteilt haben, können Sie diese jederzeit per E-Mail an [privacy@nutreco.com](mailto:privacy@nutreco.com) widerrufen. Bitte beachten Sie, dass die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf Ihrer Einwilligung vor dem Widerruf beruht, davon nicht berührt wird.

*Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir zu diesem Zweck?*

Zu diesem Zweck verarbeiten wir Ihre Kontaktdaten (z. B. Ihre Adresse und E-Mail-Adresse), die Informationen, die Sie uns im Rahmen früherer Bewerbungen übermittelt haben (z. B. Ihren Lebenslauf) und eine Zusammenfassung Ihrer Leistungen bei früheren Bewerbungen bei uns.

### **2.4 Zur Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen**

In einigen Fällen verarbeitet Nutreco Ihre personenbezogenen Daten, um die Gesetze und Vorschriften in allen Ländern einzuhalten, in denen Nutreco tätig ist oder Einstellungsprozesse durchführt. Dazu gehören zum Beispiel Verpflichtungen im Zusammenhang mit dem Personalwesen, Arbeitsgesetze, Antidiskriminierungsgesetze oder Vorschriften in Bezug auf Subventionen. Aufgrund von Gesetzen und Vorschriften müssen wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise an Dritte weitergeben, z. B. an staatliche Einrichtungen oder Aufsichtsbehörden.

*Zu diesem Zweck verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen.*

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur dann verarbeiten, wenn wir dazu gesetzlich verpflichtet sind.

*Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir zu diesem Zweck?*

Zu diesem Zweck verarbeiten wir nur die personenbezogenen Daten, die zur Erfüllung unserer spezifischen rechtlichen Verpflichtungen erforderlich sind.

### 3. COOKIES

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten mittels Cookies und/oder ähnlicher Technologien erfolgt gemäß unserer Cookie-Erklärung auf der entsprechenden Website.

### 4. WIE LANGE WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN AUFBEWAHREN

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten für diese Zwecke so lange aufbewahren, wie das Bewerbungsverfahren für die betreffende Stelle nicht abgeschlossen ist, es sei denn, 1) eine längere Aufbewahrungsfrist ist zur Erfüllung gesetzlicher Vorschriften oder zur Wahrung unserer Interessen erforderlich oder 2) Sie haben sich für eine längere Aufbewahrungsfrist entschieden, die in der Regel 12 Monate oder die bei Ihrer Entscheidung genannte oder gewählte Frist beträgt.

Wenn Nutreco Sie in einem seiner verbundenen Unternehmen einstellt, wird Nutreco Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren und kann sie für Personal-, Verwaltungs- oder andere Zwecke im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung oder Beschäftigung bei Nutreco verwenden und intern an andere weitergeben.

Wenn Sie sich auf eine Stelle beworben haben und Ihre Bewerbung nicht erfolgreich war, kann Nutreco Ihre personenbezogenen Daten für einen Zeitraum aufbewahren, den Sie auf der von Ihnen genutzten Karriere-Website ausgewählt haben (siehe 2.3 oben). Falls keine Auswahl getroffen wurde, werden Ihre Daten gelöscht. In den Niederlanden beträgt die Aufbewahrungsfrist für Bewerbungsdaten einen Monat. Für andere Länder können längere Fristen gelten, wenn eine längere Aufbewahrungsfrist erforderlich ist, um gesetzliche Vorschriften zu erfüllen oder unsere Interessen zu schützen.

Nach Ablauf der jeweiligen Aufbewahrungsfrist werden Ihre personenbezogenen Daten aus unseren Systemen gelöscht.

### 5. INTERNATIONALE DATENÜBERMITTLUNG UND ZUGANG ZU IHREN PERSONENBEZOGENEN DATEN

Ihre personenbezogenen Daten können in den Ländern gespeichert und verarbeitet werden, in denen wir geschäftlich tätig sind oder in denen wir Dienstleister beauftragen (hauptsächlich in Europa, aber auch in Ländern wie den USA und Indien, siehe Beispiele für Dritte am Ende dieses Abschnitts 5).

Wenn unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten der Datenschutz-Grundverordnung (GDPR) der EU unterliegt und wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) an eines unserer verbundenen Unternehmen übermitteln, tun wir dies in Übereinstimmung mit

unseren Verbindlichen Internen Datenschutzvorschriften, dem SHV-Datenschutzkodex für Mitarbeiterdaten ([der SHV-Datenschutzkodex](#)).

Wenn unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) oder der Datenschutz-Grundverordnung des Vereinigten Königreichs (UK) unterliegt und wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des EWR oder des Vereinigten Königreichs an Dritte übermitteln, stützen wir uns auf die folgenden Sicherheitsvorkehrungen:

- Angemessenheitsbeschlüsse: Das britische Außenministerium und die Europäische Kommission haben anerkannt, dass bestimmte Länder ein angemessenes Datenschutzniveau bieten, so dass personenbezogene Daten ohne zusätzliche Garantien in diese Länder übermittelt werden können. Die vollständige Liste dieser Länder für Datenübermittlungen aus dem EWR finden Sie [hier](#). Für Datenübermittlungen aus dem Vereinigten Königreich ist die vollständige Liste dieser Länder [hier](#) zu finden.
- Standardvertragsklauseln: Für die Übermittlung personenbezogener Daten aus dem Vereinigten Königreich und/oder dem EWR in Länder außerhalb des Vereinigten Königreichs und des EWR, die nicht unter einen Angemessenheitsbeschluss fallen, haben wir Standardvertragsklauseln zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten eingeführt. Sie können eine Kopie dieser Maßnahmen erhalten, indem Sie sich mit uns in Verbindung setzen (Kontaktinformationen siehe Abschnitt 7 unten) oder indem Sie diesem [Link](#) folgen.

#### *Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten bei Nutreco*

Unsere Mitarbeiter sind nur insoweit befugt, auf personenbezogene Daten zuzugreifen, als dies für den jeweiligen Zweck und zur Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist.

Ihre personenbezogenen Daten können von den zuständigen Nutreco-Abteilungen eingesehen werden, z. B. von Personalvermittlern, Personalleitern, Mitarbeitern, die direkt in Ihr Bewerbungsverfahren involviert sind, von Arbeitsberatern oder anderen beteiligten HR-Funktionen sowie von Rechts-, Datenschutz- oder Ethik- und Compliance-Beauftragten, soweit dies zur Erfüllung ihrer jeweiligen Aufgaben unbedingt erforderlich ist. Wenn aus Ihrer Bewerbung hervorgeht, dass Sie an einer internationalen Tätigkeit interessiert sind, können wir Ihre personenbezogenen Daten an unsere weltweiten Tochtergesellschaften weitergeben, um sie mit möglichen Stellenangeboten in diesen Tochtergesellschaften in Verbindung zu bringen.

#### *Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten durch Dritte*

Dritte können Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten haben, wenn dies für die Bereitstellung ihrer Produkte oder Dienstleistungen für uns relevant ist und soweit eine solche Verarbeitung für den mit uns vereinbarten Zweck der Verarbeitung erforderlich ist.

Die folgenden Dritten haben Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, wenn dies für die Bereitstellung ihrer Produkte oder Dienstleistungen für Nutreco relevant ist:

- Personalvermittlungs- und -auswahlagenturen
- Dienstleister, die uns unterstützen bei: 1) der Bewertung von Bewerbern 2) der Durchführung unserer IT-Prozesse, z. B. um uns bei der Wartung unseres IT-Netzwerks und der damit

verbundenen Infrastruktur und Sicherheit zu helfen, einschließlich forensischer Spezialisten; 3) der Erfüllung anderer in dieser Datenschutzerklärung genannter Zwecke.

In anderen Fällen werden Ihre personenbezogenen Daten nicht an Dritte weitergegeben, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben. In bestimmten Situationen kann es erforderlich sein, dass wir auf Anfragen von öffentlichen und staatlichen Behörden reagieren müssen, einschließlich öffentlicher und staatlicher Behörden außerhalb Ihres Wohnsitzlandes. Nur wenn wir aufgrund von Gesetzen oder sektoralen Empfehlungen, denen Nutreco unterliegt, dazu verpflichtet sind, werden die entsprechenden personenbezogenen Daten an Aufsichtsbehörden, Behörden oder Ermittlungsbehörden weitergegeben.

## 6. SICHERHEIT

Wir bemühen uns, angemessene organisatorische, technische und administrative Maßnahmen zu ergreifen, um personenbezogene Daten innerhalb unserer Organisation zu schützen.

Leider kann kein Datenübertragungs- oder Speichersystem zu 100 % sicher sein. Wenn Sie Grund zu der Annahme haben, dass Ihre Interaktion mit uns nicht mehr sicher ist (z. B. wenn Sie das Gefühl haben, dass die Sicherheit eines Kontos, das Sie bei uns haben, kompromittiert wurde), informieren Sie uns bitte unverzüglich über das Problem, indem Sie uns gemäß den in dieser Datenschutzerklärung angegebenen Kontaktdaten kontaktieren.

## 7. IHRE RECHTE UND KONTAKTAUFNAHME MIT UNS

Wenn Sie den Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, deren Berichtigung, Aktualisierung, Unterdrückung, Einschränkung oder Löschung beantragen möchten, wenn Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen oder diese ablehnen möchten, wenn Sie Ihre Einwilligung zurückziehen möchten (was die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung vor dem Rückzug nicht beeinträchtigt), wenn Sie eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke der Übermittlung an ein anderes Unternehmen, die so genannte Datenübertragbarkeit, beantragen möchten (soweit Ihnen diese Rechte nach geltendem Recht zustehen), können Sie sich an uns wenden (Kontaktinformationen finden Sie am Ende dieses Abschnitts 7).

Bitte geben Sie in Ihrer Anfrage so genau wie möglich an, auf welche personenbezogenen Daten sich Ihre Anfrage bezieht. Wir können Sie auffordern, Ihre Identität zu verifizieren, bevor wir Ihre Anfrage beantworten.

Wir werden Ihre Anfrage im Einklang mit dem geltenden Recht beantworten. Bitte beachten Sie, dass wir unter Umständen bestimmte Informationen zu Aufzeichnungszwecken und/oder zur Abwicklung von Transaktionen, die vor Ihrem Antrag auf Korrektur, Aktualisierung oder Löschung begonnen haben, aufbewahren müssen. Es kann auch Restinformationen geben, die in unseren Datenbanken und anderen Aufzeichnungen verbleiben und nicht entfernt werden. Sollten wir Ihrem Antrag nicht stattgeben, werden wir Ihnen die Gründe dafür mitteilen.

Personen aus dem Europäischen Wirtschaftsraum oder dem Vereinigten Königreich können eine Beschwerde einreichen bei (1) einer EU/EWR-Datenschutzbehörde für das Land oder die Region, in

dem/der sie ihren gewöhnlichen Aufenthalt oder Arbeitsplatz haben oder in dem/der ein mutmaßlicher Verstoß gegen geltendes Datenschutzrecht vorliegt. Eine Liste der EWR-Datenschutzbehörden finden Sie [hier](#); oder (2) beim [Information Commissioner des Vereinigten Königreichs](#).

Wenn unsere Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten dem SHV-Datenschutzkodex unterliegt, finden Sie im [SHV-Datenschutzkodex](#) zusätzliche Informationen über Ihre Rechte, einschließlich Ihrer Rechte als Drittbegünstigter, und darüber, wie Sie diese ausüben können.

#### *Noch Fragen?*

Wenn Sie Fragen oder Beschwerden zu dieser Datenschutzerklärung haben, wenden Sie sich bitte über das Webformular auf der entsprechenden Website oder über Ihren regulären Ansprechpartner an Ihre lokale Nutreco-Einheit. Sie können uns auch eine E-Mail an [privacy@nutreco.com](mailto:privacy@nutreco.com) schicken. Da die Kommunikation per E-Mail nicht immer sicher ist, bitten wir Sie, keine sensiblen Informationen in Ihre E-Mails an uns aufzunehmen.

Für den Fall, dass mehrere Nutreco-Einheiten an der Datenverarbeitung beteiligt sind (gemeinsame Verantwortliche), haben wir eine koordinierte oder zentrale Handhabung vereinbart (z. B. wenn Daten in einem globalen IT-System verarbeitet werden). Das Wesentliche dieser Vereinbarung können Sie auf Anfrage bei unserem Datenschutzbeauftragten über die oben genannte E-Mail-Adresse erfahren.