

NUTRECO GLOBAL PERSONVERNERKLÆRING FOR SØKERDATA

Når Nutreco behandler personopplysningene dine, følger vi to hovedprinsipper:

Hold det trygt

Hold det privat

Personopplysninger må beskyttes på en god måte. Oppbevar dem trygt.

Personopplysninger kan bare deles når det er behov for det. Hold det privat.

Du kan laste ned personvernerklæringen for opplysninger om kunder, leverandører og forretningspartnere [her](#).

Du kan laste ned personvernerklæringen for jobbsøkerdata [her](#).

Disse personvernerklæringene omhandler ikke behandling av personopplysninger om ansatte i forbindelse med deres ansettelsesforhold hos Nutreco.

1. INTRODUKSJON - HVEM VI ER

Den lokale Nutreco-enheten er ansvarlig for behandlingen av personopplysningene dine (behandlingsansvarlig), se [Skretting-enheter](#) og [Trouw Nutrition-enheter](#).

Den lokale Nutreco-enheten kan dele personopplysningene dine med Nutreco N.V., Stationsstraat 77, 3811 MH Amersfoort, Nederland, og/eller med SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Nederland og/eller relevante konsern, se SHV [Family of companies - SHV](#).

De relevante lokale Nutreco-enhetene og Nutreco N.V. og SHV Holdings N.V. omtales som " Nutreco " og "vi", "vår" eller "oss".

Denne personvernerklæringen gjelder for behandlingen av personopplysningene dine når du - som kandidat eller jobbsøker - er involvert i rekrutteringsaktivitetene våre, når du bruker nettstedene eller appene våre, eller når du samhandler med oss ("du" eller "din").

2. FORMÅLENE VI BEHANDLER PERSONOPPLYSNINGENE DINE FOR

2.1 Sosiale nettverk, for eksempel LinkedIn, og andre offentlig tilgjengelige nettsteder.

Vi innhenter personopplysningene dine fra offentlige profiler på LinkedIn eller andre sosiale nettverk og andre offentlig tilgjengelige nettsteder hvis du har reagert på våre rekrutteringsinitiativer på slike sosiale nettverk og nettsteder, eller registrert deg via integrerte funksjoner på slike sosiale nettverk, rekrutteringsnettsteder eller våre egne nettsteder. Vi samler også inn personopplysningene dine fra slike kilder når du har oppgitt en lenke til profilen din på et slikt nettsted som en del av jobbsøknaden eller CV-en du har sendt inn sammen med jobbsøknaden.

Vi kan også innhente kontaktinformasjonen din fra offentlig tilgjengelige kilder, inkludert innhold som du har offentliggjort på LinkedIn eller andre sosiale nettverk eller lignende nettsteder for profesjonelle formål,

for å ta en første kontakt med deg i rekrutteringsøyemed. Vi vil bare kontakte deg hvis du har gjort kontaktinformasjonen din tilgjengelig for oss slik at vi kan kontakte deg i rekrutteringsøyemed, og vi vil gi deg en klar mulighet til å be oss om å slutte å kontakte deg for karrieremuligheter og fjerne personopplysningene dine fra systemene våre.

For dette formålet behandler vi personopplysningene dine basert på vår berettigede interesse.

Vi behandler personopplysningene dine for å finne egnede kandidater til våre ledige stillinger.

Hvilke personopplysninger behandler vi for dette formålet?

For dette formålet behandler vi personopplysningene du har offentliggjort gjennom dine offentlige profiler på LinkedIn eller andre sosiale nettverk, og eventuell korrespondanse mellom deg og våre rekrutterere. Dette inkluderer navn, kontaktinformasjon hvis du har gjort dette tilgjengelig, nåværende og tidligere stillingstitler, arbeidshistorikk, utdanningsinformasjon, ferdigheter, anbefalinger og CV hvis du har gjort dette tilgjengelig.

2.2 Hvis du søker jobb hos oss via våre karrierenettsteder, behandler vi personopplysningene dine:

A) For å motta, gjennomgå og svare på jobbsøknaden din.

Hvis du tar kontakt med en av våre rekrutteringsansvarlige, søker på en ledig stilling eller registrerer deg via våre karrierenettsteder, f.eks. [på dette nettstedet](#), inkluderer vi personopplysningene du gir oss i vår rekrutteringsdatabase. Vi behandler også personopplysningene dine for å administrere og oppdatere rekrutteringsdatabasen vår.

Vi behandler personopplysningene dine for dette formålet som et forberedende skritt for eventuelt å inngå en arbeidsavtale med deg.

Du er ikke forpliktet til å gi oss personopplysninger til dette formålet, og du kan når som helst trekke deg fra søknadsprosessen.

Hvilke personopplysninger behandler vi for dette formålet?

Til dette formålet behandler vi navn, kontaktinformasjon, adresse (valgfritt), bostedsland, statsborgerskap, rollen du søker på, og eventuell rekrutteringsinformasjon du gir oss, for eksempel en lenke til din offentlige konto på sosiale medier (for eksempel LinkedIn) (valgfritt), din CV, arbeidshistorikk, utdanningshistorikk, ferdigheter, motivasjon, kjønn, funksjonshemming (valgfritt), nåværende kompensasjon og om du er underlagt en avtale om ikke å be om jobb. Vi behandler også korrespondansen din med Nutreco i forbindelse med jobbsøknader.

B) For å verifisere informasjonen i jobbsøknaden din, sjekke referansene dine og vurdere om du er egnet for stillingen du har søkt på.

Avhengig av hvilken stilling du søker på, kan søknadsprosessen omfatte vurderinger, tester eller intervjuer for å finne ut om du passer til jobben og/eller Nutreco's kultur. Vi vil behandle personopplysningene dine for å administrere og gjennomføre denne prosessen og behandle tilbakemeldingene vi mottar om deg. Rekruttererne våre vil informere deg om den spesifikke søknadsprosessen for stillingen du har søkt på. I tillegg vil våre rekrutterere sjekke referansene du har oppgitt.

Vi behandler personopplysningene dine for dette formålet som et forberedende skritt for eventuelt å inngå en arbeidsavtale med deg.

Du er ikke forpliktet til å gi oss personopplysninger til dette formålet, og du kan når som helst trekke deg fra søknadsprosessen.

Hvilke personopplysninger behandler vi for dette formålet?

For dette formålet behandler vi opplysningene du har gitt oss i henhold til punkt 2.2(a), tilbakemeldinger fra intervjuerne som har snakket med deg, resultatene av eventuelle vurderinger, tester eller intervjuer du har gjennomført, og all kommunikasjon mellom oss.

C) For å gi deg et tilbud

Hvis du har fullført søknadsprosedyren, vil vi utarbeide og sende deg et tilbudsbrev på e-post. Dette brevet vil inneholde de ansettelsesvilkårene vi ønsker å tilby deg hos Nutreco. Dette tilbudet kan være gjenstand for en screening før ansettelse (se punkt D nedenfor).

Vi behandler personopplysningene dine for dette formålet som et forberedende skritt for eventuelt å inngå en arbeidsavtale med deg.

Du er ikke forpliktet til å gi oss personopplysninger til dette formålet, og du kan når som helst trekke deg fra søknadsprosessen.

Hvilke personopplysninger behandler vi for dette formålet?

For dette formålet behandler vi informasjonen du har gitt oss i henhold til punkt 2.2(a), rollen du vil bli tilbudt, lønnen, fordelene og andre kompensasjoner som vil bli tilbudt deg. Vi vil også behandle personopplysningene dine som er nødvendige for å inngå en kontrakt med deg.

D) For screening før ansettelse

Avhengig av hvilken stilling det er snakk om, kan det være nødvendig å foreta en screening før ansettelse for å verifisere opplysninger du har gitt oss, og/eller for å verifisere opplysninger om interessekonflikter, straffedommer, urettferdig praksis eller andre alvorlige lovbrudd. Der det er relevant, vil vi enten utføre screening før ansettelse selv eller gjennom en leverandør vi har inngått avtale med.

Vi behandler personopplysningene dine for dette formålet som et forberedende skritt for eventuelt å inngå en arbeidsavtale med deg.

Du står fritt til å oppgi personopplysningene dine til dette formålet. Hvis vi ikke kan utføre en tilfredsstillende screening før ansettelse, kan vi imidlertid ikke vurdere deg for visse stillinger hos Nutreco. Vi gjennomfører kun screening før ansettelse i den grad det er tillatt i henhold til gjeldende lovgivning i det aktuelle landet.

Hvilke personopplysninger behandler vi for dette formålet?

Når vi bruker våre avtaleleverandører, gir vi kontaktinformasjonen din til vår avtaleleverandør, som informerer deg om hvilken informasjon som er nødvendig for screening før ansettelse.

2.3 Hvis du har fått avslag på en bestemt stilling, behandler vi personopplysningene dine for å informere deg og for å kunne kommunisere med deg om andre jobbmuligheter.

Noen ganger har vi rett og slett ikke den rette stillingen for deg ennå. I løpet av rekrutteringsprosessen kan du velge om vi vil beholde opplysningene dine i databasen vår med tanke på fremtidige jobbmuligheter. Vi vil beholde informasjon om deg i databasen vår (i de fleste tilfeller i 12 måneder - som beskrevet når du tar dette valget) og kan kontakte deg hvis vi har en ny ledig stilling som kan være av interesse for deg. Vi kan også invitere deg til rekrutteringsaktiviteter eller kommunisere med deg om jobbmuligheter.

For dette formålet behandler vi personopplysningene dine basert på ditt samtykke.

Hvis du gir oss ditt samtykke til å behandle personopplysningene dine for dette formålet, har du rett til å trekke tilbake samtykket når som helst ved å sende en e-post til privacy@nutreco.com. Vær oppmerksom på at dette ikke vil påvirke lovligheten av behandling basert på ditt samtykke før tilbaketrekkingen.

Hvilke personopplysninger behandler vi for dette formålet?

Til dette formålet behandler vi kontaktinformasjonen din (f.eks. adresse og e-postadresse), informasjonen du har sendt oss i forbindelse med tidligere jobbsøknader (f.eks. CV-en din) og en oppsummering av hvordan du har prestert i forbindelse med tidligere jobbsøknader hos oss.

2.4 For å overholde loven

I noen tilfeller behandler Nutreco personopplysningene dine for å overholde lover og forskrifter i alle land der Nutreco driver virksomhet eller gjennomfører rekrutteringsprosesser. Dette gjelder for eksempel personalrelaterte forpliktelser, ansettelseslover, antidiskrimineringslover eller forskrifter knyttet til subsidier. I henhold til lover og forskrifter kan vi være nødt til å utlevere personopplysningene dine til tredjeparter, for eksempel offentlige institusjoner eller tilsynsmyndigheter.

For dette formålet behandler vi personopplysningene dine for å overholde loven.

Vi behandler bare personopplysningene dine hvis vi er rettslig forpliktet til å gjøre det.

Hvilke personopplysninger behandler vi for dette formålet?

For dette formålet behandler vi kun de personopplysningene som er nødvendige for å overholde våre spesifikke juridiske forpliktelser.

3. KOKIES

All behandling av personopplysningene dine via informasjonskapsler og/eller lignende teknologier skjer i samsvar med vår erklæring om informasjonskapsler på det aktuelle nettstedet.

4. HVOR LENGE VI OPPBEVARER PERSONOPPLYSNINGENE DINE

Vi oppbevarer personopplysningene dine for disse formålene så lenge søknadsprosedyren for den aktuelle stillingen ikke er fullført, med mindre 1) en lengre oppbevaringsperiode er nødvendig for å overholde lovkrav eller beskytte våre interesser, eller 2) du har valgt å oppbevare opplysningene dine i en lengre periode, som vanligvis er 12 måneder eller den perioden som er nevnt eller valgt da du foretok valget.

Hvis Nutreco ansetter deg i et av sine datterselskaper, vil Nutreco beholde personopplysningene dine og kan bruke dem og utlevere dem internt til andre for personalmessige, administrative eller andre formål knyttet til din jobbsøknad eller ansettelse hos Nutreco.

Hvis du sender inn en jobbsøknad og ikke får tilslag, kan Nutreco beholde personopplysningene dine i en periode som du har valgt på karrierenettstedet du brukte (se 2.3 ovenfor). Hvis du ikke ble valgt, vil opplysningene dine bli slettet. I Nederland er oppbevaringsperioden for søknadsdata én måned. I andre land kan det gjelde lengre frister hvis en lengre oppbevaringsperiode er nødvendig for å overholde lovkrav eller beskytte våre interesser.

Etter utløpet av den relevante oppbevaringsperioden vil personopplysningene dine bli slettet fra systemene våre.

5. INTERNASJONALE DATAOVERFØRINGER OG TILGANG TIL PERSONOPPLYSNINGENE DINE

Personopplysningene dine kan lagres og behandles i land der vi driver virksomhet eller der vi engasjerer tjenesteleverandører (hovedsakelig i Europa, men også i land som USA og India, se eksempler på tredjeparter på slutten av dette punkt 5).

Når vår behandling av personopplysningene dine er underlagt EUs personvernforordning ("GDPR") og vi overfører personopplysningene dine utenfor Det europeiske økonomiske samarbeidsområdet ("EØS") til et av våre tilknyttede selskaper, gjør vi det i samsvar med våre bindende konsernregler, SHVs personvernregler for medarbeiderdata ("[SHVs personvernregler](#)").

Når vår behandling av personopplysningene dine er underlagt personvernforordningen eller den britiske personvernforordningen, og vi overfører personopplysningene dine utenfor EØS eller Storbritannia til tredjeparter, er vi avhengige av følgende sikkerhetstiltak:

- Beslutninger om tilstrekkelig beskyttelsesnivå: Storbritannias utenriksminister og EU-kommisjonen har anerkjent at visse land har et tilstrekkelig personvernivå, slik at personopplysninger kan overføres til disse landene uten ytterligere sikkerhetstiltak. For overføringer fra EØS finner du en fullstendig liste over disse landene [her](#). For overføringer fra Storbritannia finner du en fullstendig liste over disse landene [her](#).
- Standard kontraktsklausuler: For overføringer av personopplysninger fra Storbritannia og/eller EØS til land utenfor Storbritannia og EØS, som ikke er omfattet av en beslutning om tilstrekkelig beskyttelsesnivå, har vi innført standard kontraktsklausuler for å beskytte personopplysningene dine. Du kan få en kopi av disse tiltakene ved å kontakte oss (se punkt 7 nedenfor for kontaktinformasjon) eller ved å følge denne [lenken](#).

Tilgang til dine personopplysninger i Nutreco

Våre ansatte har kun tilgang til personopplysninger i den grad det er nødvendig for å oppfylle det aktuelle formålet og utføre jobben sin.

Personopplysningene dine kan være tilgjengelige for relevante Nutreco-avdelinger, for eksempel rekrutteringsansvarlige, ansettelsesansvarlige, ansatte som er direkte involvert i jobbsøknadsprosessen,

arbeidsrettslige rådgivere eller andre involverte HR-funksjoner, og juridiske, personvern- eller etikk- og compliance-ansvarlige i den grad det er strengt nødvendig for at de skal kunne utføre sine respektive oppgaver. Hvis søknaden din indikerer at du er interessert i å jobbe internasjonalt, kan vi gi personopplysningene dine til våre globale datterselskaper i forbindelse med mulige muligheter hos disse.

Tredjeparters tilgang til personopplysningene dine

Tredjeparter kan ha tilgang til personopplysningene dine der det er relevant for å levere sine produkter eller tjenester til oss, og i den grad slik behandling er nødvendig for formålet med behandlingen som er avtalt med oss.

Følgende tredjeparter har tilgang til personopplysningene dine når det er relevant for levering av deres produkter eller tjenester til Nutreco:

- Rekrutterings- og utvelgelsesbyråer
- Tjenesteleverandører som støtter oss i: 1) vurdering av søkere 2) drift av våre IT-prosesser, for eksempel for å hjelpe oss med å vedlikeholde vårt IT-nettverk og tilhørende infrastruktur og sikkerhet, inkludert rettsmedisinske spesialister; 3) utføre ethvert annet formål nevnt i denne personvernerklæringen.

I andre tilfeller vil personopplysningene dine ikke bli utlevert til tredjeparter, unntatt når det er lovpålagt. I spesifikke situasjoner kan vi være pålagt å svare på forespørsler fra offentlige og statlige myndigheter, inkludert offentlige og statlige myndigheter utenfor bostedslandet ditt. Bare hvis vi er pålagt å gjøre det i henhold til lov eller sektorbefalinger som Nutreco er underlagt, vil de relevante personopplysningene bli gitt til tilsynsmyndigheter, skattemyndigheter eller etterforskningsorganer.

6. SIKKERHET

Vi søker å bruke rimelige organisatoriske, tekniske og administrative tiltak for å beskytte personopplysninger i vår organisasjon.

Dessverre kan ingen dataoverførings- eller lagringssystemer garanteres å være 100 % sikre. Hvis du har grunn til å tro at samhandlingen din med oss ikke lenger er sikker (for eksempel hvis du mener at sikkerheten til en konto du måtte ha hos oss, har blitt kompromittert), ber vi deg umiddelbart varsle oss om problemet ved å kontakte oss i henhold til kontaktopplysningene i denne personvernerklæringen.

7. DINE RETTIGHETER OG KONTAKT MED OSS

Hvis du vil be om å få tilgang til, korrigere, oppdatere, undertrykke, begrense eller slette personopplysninger, protestere mot eller velge bort behandling av personopplysninger, trekke tilbake samtykket ditt (noe som ikke vil påvirke lovligheten av behandlingen før tilbaketrekkingen), hvis du vil be om å motta en kopi av personopplysningene dine for å overføre dem til et annet selskap, såkalt dataportabilitet, (i den grad disse rettighetene er gitt deg i henhold til gjeldende lov), kan du kontakte oss (se kontaklinformasjonen i slutten av dette punkt 7).

I forespørselen din må du gjøre det så klart som mulig hvilke personopplysninger forespørselen din gjelder. Vi kan be deg om å bekrefte identiteten din før vi svarer på forespørselen din.

Vi vil svare på forespørselen din i samsvar med gjeldende lovgivning. Vær oppmerksom på at vi kan være nødt til å oppbevare visse opplysninger av arkivhensyn og/eller for å fullføre transaksjoner som ble påbegynt før du ba om korrigerende, oppdatering eller sletting. Det kan også være restinformasjon som blir liggende igjen i våre databaser og andre registre, og som ikke vil bli fjernet. Hvis vi ikke innvilger forespørselen din, vil vi forklare deg hvorfor.

Personer fra Det europeiske økonomiske samarbeidsområdet (EØS) eller Storbritannia kan sende inn en klage til (1) en EU/EØS-datatilsynsmyndighet i landet eller regionen der de har sitt vanlige bosted eller arbeidssted, eller der et påstått brudd på gjeldende personvernlovgivning finner sted. En liste over personvernmyndigheter i EØS er tilgjengelig [her](#), eller (2) [Storbritannias informasjonskommisær](#).

Hvis vår behandling av personopplysningene dine er underlagt SHVs personvernerklæring, finner du ytterligere informasjon om dine rettigheter, inkludert dine rettigheter som tredjepartsbegunstiget, og hvordan du kan utøve dem, i [SHVs personvernerklæring](#).

Har du spørsmål?

Hvis du har spørsmål eller klager om denne personvernerklæringen, kan du kontakte din lokale Nutreco-enhet via webskjemaet på det aktuelle nettstedet eller via din vanlige kontaktperson. Du kan også velge å kontakte oss ved å sende en e-post til privacy@nutreco.com. Ettersom e-postkommunikasjon ikke alltid er sikker, ber vi deg om ikke å inkludere sensitiv informasjon i e-poster til oss.

Der flere Nutreco-enheter er involvert i databehandlingen (felles behandlingsansvarlige), har vi sørget for en koordinert eller sentral håndtering (for eksempel der data behandles i et globalt IT-system). Du kan få en beskrivelse av denne ordningen ved å henvende deg til vårt personvernkontor via e-postadressen ovenfor.