

## GLOBALNE OŚWIADCZENIE NUTRECO O OCHRONIE PRYWATNOŚCI DANYCH KANDYDATÓW

---

*Kiedy Nutreco przetwarza dane osobowe użytkownika, stosujemy dwie kluczowe zasady:*

*Dbaj o bezpieczeństwo*

*Zachowaj prywatność*

*Dane Osobowe muszą być dobrze chronione. Dbaj o ich bezpieczeństwo.*

*Dane Osobowe mogą być udostępniane wyłącznie na zasadzie wiedzy koniecznej. Zachowaj prywatność.*

*Oświadczenie o ochronie prywatności danych klientów, dostawców i partnerów biznesowych można pobrać [tutaj](#).*

*Oświadczenie o ochronie prywatności danych kandydatów do pracy można pobrać [tutaj](#).*

*Niniejsze oświadczenie o ochronie prywatności nie dotyczy przetwarzania danych osobowych pracowników w kontekście ich stosunku pracy z Nutreco.*

### 1. WPROWADZENIE - KIM JESTEŚMY

Lokalny podmiot Nutreco jest spółką odpowiedzialną za Przetwarzanie Twoich danych osobowych (Administrator danych), patrz [podmioty Skretting](#) i [Trouw Nutrition](#).

Lokalny podmiot Nutreco może udostępniać dane osobowe użytkownika spółce Nutreco N.V., Stationsstraat 77, 3811 MH Amersfoort, Holandia, i/lub spółce SHV Holdings N.V. Rijnkade 1, 3511 LC Utrecht, Holandia i/lub jej odpowiednim Grupom, patrz [Rodzina spółek SHV - SHV](#).

Odpowiednie lokalne podmioty Nutreco oraz Nutreco N.V. i SHV Holdings N.V. są określane jako "Nutreco" oraz "my", "nasz" lub "nas".

Niniejsze Oświadczenie o ochronie prywatności ma zastosowanie do przetwarzania danych osobowych użytkownika, który - jako kandydat lub osoba ubiegająca się o pracę - bierze udział w naszych działaniach rekrutacyjnych, korzysta z naszych witryn internetowych lub aplikacji lub wchodzi z nami w interakcje ("użytkownik" lub "jego").

### 2. CELE, DLA KTÓRYCH PRZETWARZAMY DANE OSOBOWE UŻYTKOWNIKÓW

#### 2.1 Sieci społecznościowe, takie jak LinkedIn i inne publicznie dostępne strony internetowe

Gromadzimy dane osobowe użytkownika z publicznych profili na LinkedIn lub innych portalach społecznościowych i innych publicznie dostępnych witrynach internetowych, jeśli użytkownik zareagował na nasze inicjatywy rekrutacyjne w takich portalach społecznościowych i witrynach internetowych lub zarejestrował się za pośrednictwem zintegrowanych funkcji takich portali społecznościowych, witryn rekrutacyjnych lub naszych własnych witryn internetowych. Gromadzimy również dane osobowe z takich

źródeł, gdy użytkownik podał link do swojego profilu na takiej stronie w ramach podania o pracę lub życiorysu przesłanego wraz z podaniem o pracę.

Możemy również uzyskać dane kontaktowe użytkownika z publicznie dostępnych źródeł, w tym treści, które użytkownik upublicznił na LinkedIn lub innych portalach społecznościowych lub podobnych witrynach w celach zawodowych, aby nawiązać z nim wstępny kontakt w celach rekrutacyjnych. Skontaktujemy się z Tobą tylko wtedy, gdy udostępniłeś nam swoje dane kontaktowe w celu skontaktowania się z Tobą w celach rekrutacyjnych i zapewnimy Ci jasną opcję poproszenia nas o zaprzestanie kontaktowania się z Tobą w sprawie możliwości kariery i usunięcia Twoich danych osobowych z naszych systemów.

*W tym celu przetwarzamy Twoje dane osobowe w oparciu o nasz uzasadniony interes.*

Przetwarzamy Twoje dane osobowe w celu znalezienia odpowiednich kandydatów na nasze oferty pracy.

*Jakie dane osobowe przetwarzamy w tym celu?*

W tym celu przetwarzamy dane osobowe, które zostały upublicznione przez użytkownika za pośrednictwem publicznych profili na LinkedIn lub innych portalach społecznościowych oraz wszelkiej korespondencji między użytkownikiem a naszymi rekruterami. Obejmuje to imię i nazwisko, dane kontaktowe, jeśli zostały udostępnione, obecne i poprzednie stanowiska, historię zatrudnienia, informacje o wykształceniu, umiejętności, rekomendacje i życiorys, jeśli został udostępniony.

## **2.2 Jeśli aplikujesz do nas za pośrednictwem naszych stron internetowych poświęconych karierze, przetwarzamy Twoje dane osobowe:**

*A) Otrzymywanie, przeglądanie i odpowiadanie na podania o pracę*

Jeśli kontaktujesz się z jednym z naszych rekruterów, aplikujesz na wolne stanowisko lub rejestrujesz się za pośrednictwem naszych stron internetowych poświęconych karierze, np. [na tej stronie](#), umieszczamy podane przez Ciebie dane osobowe w naszej rekrutacyjnej bazie danych. Ponadto będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w celu zarządzania i aktualizowania naszej bazy danych rekrutacyjnych.

*Przetwarzanie danych osobowych użytkownika w tym celu stanowi etap przygotowawczy do ewentualnego zawarcia z nim umowy o pracę.*

Użytkownik nie jest zobowiązany do przekazywania nam w tym celu żadnych danych osobowych i może w dowolnym momencie zrezygnować z udziału w procesie aplikacyjnym.

*Jakie dane osobowe przetwarzamy w tym celu?*

W tym celu przetwarzamy imię i nazwisko, dane kontaktowe, adres (opcjonalnie), kraj zamieszkania, status obywatelski, stanowisko, na które aplikujesz, oraz wszelkie informacje rekrutacyjne, które nam przekazujesz, takie jak link do Twojego publicznego konta w mediach społecznościowych (na przykład LinkedIn) (opcjonalnie), Twój życiorys, historię zatrudnienia, historię edukacji, umiejętności, motywację, płeć, niepełnosprawność (opcjonalnie), aktualne wynagrodzenie oraz to, czy podlegasz umowie o zakazie pozyskiwania pracowników. Przetwarzamy również korespondencję użytkownika z Nutreco dotyczącą podań o pracę.

*B) Weryfikacja informacji podanych w podaniu o pracę, sprawdzenie referencji i ocena przydatności kandydata do pracy na stanowisku, o które się ubiegał.*

W zależności od stanowiska, na które aplikujesz, proces ubiegania się o pracę może obejmować pewne oceny, testy lub rozmowy kwalifikacyjne w celu określenia Twojego dopasowania do stanowiska i/lub kultury Nutreco. Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w celu zarządzania tym procesem i jego realizacji oraz przetwarzania otrzymanych informacji zwrotnych na Twój temat. Nasz rekruter poinformuje Cię o konkretnym procesie aplikowania na stanowisko, na które aplikowałeś. Ponadto nasi rekruterzy sprawdzą dostarczone przez Ciebie referencje.

*Przetwarzanie danych osobowych użytkownika w tym celu stanowi etap przygotowawczy do ewentualnego zawarcia z nim umowy o pracę.*

Użytkownik nie jest zobowiązany do przekazywania nam w tym celu żadnych danych osobowych i może w dowolnym momencie zrezygnować z udziału w procesie aplikacyjnym.

*Jakie dane osobowe przetwarzamy w tym celu?*

W tym celu przetwarzamy informacje przekazane nam zgodnie z punktem 2.2(a), informacje zwrotne otrzymane od ankietów, którzy z Tobą rozmawiali, wyniki wszelkich ocen, testów lub rozmów kwalifikacyjnych, które ukończyłeś oraz wszelką komunikację między nami.

*C) Aby złożyć ci ofertę*

Jeśli pomyślnie ukończyłeś procedurę ubiegania się o pracę, przygotujemy i wyślemy Ci e-mailem list z ofertą. List ten będzie zawierał warunki zatrudnienia, jakie chcielibyśmy Ci zaoferować w Nutreco. Oferta ta może podlegać kontroli przed zatrudnieniem (patrz punkt D poniżej).

*Przetwarzanie danych osobowych użytkownika w tym celu stanowi etap przygotowawczy do ewentualnego zawarcia z nim umowy o pracę.*

Użytkownik nie jest zobowiązany do przekazywania nam w tym celu żadnych danych osobowych i może w dowolnym momencie zrezygnować z udziału w procesie aplikacyjnym.

*Jakie dane osobowe przetwarzamy w tym celu?*

W tym celu przetwarzamy informacje przekazane nam przez użytkownika zgodnie z punktem 2.2(a), stanowisko, które zostanie mu zaoferowane, wynagrodzenie, świadczenia i inne rekompensaty, które zostaną mu zaoferowane. Przetwarzamy również dane osobowe wymagane do zawarcia umowy z kandydatem.

*D) Do kontroli przed zatrudnieniem*

W zależności od stanowiska, kontrola przed zatrudnieniem może zostać przeprowadzona w celu weryfikacji informacji przekazanych nam przez kandydata i/lub w celu weryfikacji informacji o konflikcie interesów, wyrokach skazujących, nieuczciwych praktykach lub innych poważnych zachowaniach niezgodnych z prawem. W stosownych przypadkach przeprowadzimy kontrolę przed zatrudnieniem samodzielnie lub za pośrednictwem naszego zakontraktowanego dostawcy.

*Przetwarzanie danych osobowych użytkownika w tym celu stanowi etap przygotowawczy do ewentualnego zawarcia z nim umowy o pracę.*

Podanie danych osobowych w tym celu jest dobrowolne. Jeśli jednak nie będziemy w stanie przeprowadzić zadowalającej weryfikacji przed zatrudnieniem, nie będziemy w stanie wziąć pod uwagę kandydata na określone stanowiska w Nutreco. Przeprowadzamy kontrole przed zatrudnieniem wyłącznie w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo w danym kraju.

*Jakie dane osobowe przetwarzamy w tym celu?*

Gdy korzystamy z usług naszych zakontraktowanych dostawców, przekazujemy dane kontaktowe użytkownika naszemu zakontraktowanemu dostawcy, który poinformuje go, jakie informacje są potrzebne do przeprowadzenia kontroli przed zatrudnieniem.

### **2.3 W przypadku odrzucenia kandydatury na określone stanowisko, przetwarzamy dane osobowe kandydata w celu poinformowania go i skontaktowania się z nim w sprawie innych ofert pracy.**

Czasami po prostu nie mamy jeszcze dla Ciebie odpowiedniego stanowiska. Podczas procesu rekrutacji możesz zdecydować, czy Twoje dane mają być przechowywane w naszej bazie danych na potrzeby przyszłych ofert pracy. Będziemy przechowywać informacje o kandydacie w naszej bazie danych (w większości przypadków przez 12 miesięcy - zgodnie z informacją podaną podczas dokonywania wyboru) i możemy skontaktować się z kandydatem, jeśli pojawi się nowy wakat, który może go zainteresować. Możemy również zaprosić użytkownika do udziału w działaniach rekrutacyjnych lub komunikować się z nim w sprawie ofert pracy.

*W tym celu przetwarzamy dane osobowe użytkownika na podstawie jego zgody.*

Jeśli użytkownik udzieli nam zgody na przetwarzanie jego danych osobowych w tym celu, ma prawo wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie, wysyłając wiadomość e-mail na adres [privacy@nutreco.com](mailto:privacy@nutreco.com). Należy pamiętać, że nie wpłynie to na zgodność z prawem przetwarzania opartego na zgodzie przed jej wycofaniem.

*Jakie dane osobowe przetwarzamy w tym celu?*

W tym celu przetwarzamy dane kontaktowe użytkownika (takie jak adres i adres e-mail), informacje przekazane nam przez użytkownika w trakcie poprzednich podań o pracę (na przykład CV) oraz podsumowanie wyników użytkownika w trakcie poprzednich podań o pracę u nas.

### **2.4 Przestrzeganie przepisów prawa**

W niektórych przypadkach Nutreco przetwarza dane osobowe użytkownika w celu zapewnienia zgodności z przepisami prawa i regulacjami obowiązującymi we wszystkich krajach, w których Nutreco prowadzi działalność lub przeprowadza procesy rekrutacyjne. Dotyczy to na przykład obowiązków związanych z zasobami ludzkimi, przepisów prawa pracy, przepisów antydyskryminacyjnych lub przepisów związanych z dotacjami. Zgodnie z przepisami prawa i regulacjami, Nutreco może być zmuszone do ujawnienia danych osobowych użytkownika stronom trzecim, takim jak instytucje rządowe lub organy nadzorcze.

*W tym celu przetwarzamy dane osobowe użytkownika, aby zachować zgodność z przepisami prawa.*  
Przetwarzanie danych osobowych użytkownika będzie miało miejsce wyłącznie wtedy, gdy będziemy do tego prawnie zobowiązani.

#### *Jakie dane osobowe przetwarzamy w tym celu?*

W tym celu przetwarzamy tylko te dane osobowe, które są wymagane do wypełnienia naszych określonych zobowiązań prawnych.

### 3. CIASTECZKA

Przetwarzanie danych osobowych użytkownika za pośrednictwem plików cookie i/lub podobnych technologii będzie odbywać się zgodnie z naszym Oświadczeniem dotyczącym plików cookie zamieszczonym na odpowiedniej stronie internetowej.

### 4. JAK DŁUGO PRZECHOWUJEMY DANE OSOBOWE UŻYTKOWNIKA

Będziemy przechowywać dane osobowe użytkownika do tych celów tak długo, jak długo nie zostanie zakończona procedura aplikacyjna na odpowiednie stanowisko, chyba że 1) dłuższy okres przechowywania jest niezbędny do spełnienia wymogów prawnych lub ochrony naszych interesów lub 2) użytkownik wybrał dłuższy okres przechowywania danych, który zwykle wynosi 12 miesięcy lub okres wymieniony lub wybrany podczas dokonywania wyboru.

Jeśli Nutreco zatrudni użytkownika w którymkolwiek ze swoich podmiotów powiązanych, Nutreco zachowa dane osobowe użytkownika i może je wykorzystywać oraz ujawniać wewnątrz innym podmiotom w celach kadrowych, administracyjnych lub innych celach związanych z podaniem o pracę lub zatrudnieniem w Nutreco.

W przypadku złożenia podania o pracę, które nie zostało rozpatrzone pozytywnie, Nutreco może przechowywać dane osobowe użytkownika przez okres wybrany przez użytkownika na stronie internetowej poświęconej karierze (zob. pkt 2.3 powyżej). W przypadku niedokonania wyboru, dane zostaną usunięte. W Holandii okres przechowywania danych aplikacyjnych wynosi jeden miesiąc. W innych krajach mogą obowiązywać dłuższe terminy, jeśli dłuższy okres przechowywania jest niezbędny do spełnienia wymogów prawnych lub ochrony naszych interesów.

Po upływie odpowiedniego okresu przechowywania dane osobowe użytkownika zostaną usunięte z naszych systemów.

### 5. MIĘDZYKRAJOWE PRZEKAZYWANIE DANYCH I DOSTĘP DO DANYCH OSOBOWYCH UŻYTKOWNIKA

Dane osobowe użytkownika mogą być przechowywane i przetwarzane w krajach, w których prowadzimy działalność lub w których angażujemy usługodawców (głównie w Europie, ale także w krajach takich jak USA i Indie, patrz przykłady stron trzecich na końcu niniejszego paragrafu 5).

W przypadku, gdy przetwarzanie przez nas danych osobowych użytkownika podlega Ogólnemu Rozporządzeniu UE o Ochronie Danych ("RODO"), a my przekazujemy dane osobowe użytkownika poza Europejski Obszar Gospodarczy ("EOG") do jednego z naszych podmiotów stowarzyszonych, robimy to

zgodnie z naszymi Wiążącymi Regułami Korporacyjnymi, Kodeksem Prywatności SHV dla Danych Osobowych Pracowników ("[Kodeks Prywatności SHV](#)").

W przypadku, gdy przetwarzanie przez nas danych osobowych użytkownika podlega RODO lub brytyjskiemu RODO, a my przekazujemy dane osobowe użytkownika poza EOG lub Wielką Brytanię stronom trzecim, stosujemy następujące zabezpieczenia:

- Decyzje o adekwatności: Sekretarz Stanu Wielkiej Brytanii i Komisja Europejska uznały niektóre kraje za zapewniające odpowiedni poziom ochrony danych, dzięki czemu dane osobowe mogą być przekazywane do tych krajów bez dodatkowych zabezpieczeń. W przypadku przekazywania danych z EOG pełna lista tych krajów jest dostępna [tutaj](#). W przypadku przekazywania danych z Wielkiej Brytanii pełna lista tych krajów jest dostępna [tutaj](#).
- Standardowe klauzule umowne: W przypadku przekazywania danych osobowych z Wielkiej Brytanii i/lub EOG do krajów spoza Wielkiej Brytanii i EOG, które nie są objęte decyzją w sprawie adekwatności, wprowadziliśmy standardowe klauzule umowne w celu ochrony danych osobowych użytkownika. Użytkownik może uzyskać kopię tych środków, kontaktując się z nami (dane kontaktowe znajdują się w punkcie 7 poniżej) lub klikając ten [link](#).

#### *Dostęp do danych osobowych w Nutreco*

Nasi pracownicy są upoważnieni do dostępu do danych osobowych wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji odpowiednich celów i wykonywania swojej pracy.

Dane Osobowe Użytkownika mogą być dostępne dla odpowiednich działów Nutreco, takich jak rekruterzy, menedżerowie ds. rekrutacji, pracownicy bezpośrednio zaangażowani w proces ubiegania się o pracę, doradcy ds. zatrudnienia lub inne zaangażowane funkcje HR, a także specjaliści ds. prawnych, prywatności lub etyki i zgodności w zakresie ściśle niezbędnym do realizacji ich odpowiednich zadań. Jeśli aplikacja użytkownika wskazuje na zainteresowanie pracą na arenie międzynarodowej, możemy przekazać jego dane osobowe naszym globalnym podmiotom stowarzyszonym w związku z możliwymi ofertami pracy w tych podmiotach stowarzyszonych.

#### *Dostęp stron trzecich do danych osobowych użytkownika*

Osoby trzecie mogą mieć dostęp do danych osobowych użytkownika, gdy jest to istotne dla dostarczania nam ich produktów lub usług oraz w zakresie, w jakim takie przetwarzanie jest niezbędne do realizacji uzgodnionego z nami celu przetwarzania.

Następujące osoby trzecie mają dostęp do danych osobowych użytkownika, o ile jest to istotne z punktu widzenia dostarczania Nutreco ich produktów lub usług:

- Agencje rekrutacyjne i selekcyjne
- Dostawcy usług, którzy wspierają nas w: 1) ocenie wnioskodawców 2) prowadzeniu naszych procesów informatycznych, na przykład aby pomóc nam w utrzymaniu naszej sieci informatycznej i związanej z nią infrastruktury oraz bezpieczeństwa, w tym specjaliści medycyny sądowej; 3) wykonywaniu wszelkich innych celów wymienionych w niniejszym oświadczeniu o ochronie prywatności.

W innych przypadkach dane osobowe użytkownika nie będą przekazywane stronom trzecim, chyba że jest to wymagane przez prawo. W określonych sytuacjach możemy być zobowiązani do udzielenia odpowiedzi na żądania organów publicznych i rządowych, w tym organów publicznych i rządowych spoza kraju zamieszkania użytkownika. Jedynie w przypadku, gdy będziemy do tego zobowiązani na mocy przepisów prawa lub zaleceń sektorowych, którym podlega Nutreco, odpowiednie dane osobowe zostaną przekazane organom nadzorczym, organom fiskalnym lub agencjom dochodzeniowym.

## 6. BEZPIECZEŃSTWO

Staramy się stosować rozsądne środki organizacyjne, techniczne i administracyjne w celu ochrony danych osobowych w naszej organizacji.

Niestety, żaden system transmisji lub przechowywania danych nie może być w 100% bezpieczny. Jeśli użytkownik ma powody sądzić, że jego interakcja z nami nie jest już bezpieczna (na przykład, jeśli uważa, że bezpieczeństwo jakiegokolwiek konta użytkownika zostało naruszone), powinien niezwłocznie powiadomić nas o tym problemie, kontaktując się z nami zgodnie z danymi kontaktowymi podanymi w niniejszym Oświadczeniu o ochronie prywatności.

## 7. PRAWA UŻYTKOWNIKA I KONTAKT Z NAMI

Jeśli użytkownik chce zażądać dostępu do swoich danych osobowych, ich poprawienia, aktualizacji, zablokowania, ograniczenia lub usunięcia, sprzeciwić się przetwarzaniu danych osobowych lub zrezygnować z ich przetwarzania, wycofać swoją zgodę (co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania danych przed jej wycofaniem), jeśli użytkownik chce zażądać otrzymania kopii swoich danych osobowych w celu przekazania ich innej firmie, tzw. przenoszenia danych (w zakresie, w jakim prawa te przysługują użytkownikowi na mocy obowiązującego prawa), może skontaktować się z nami (dane kontaktowe znajdują się na końcu niniejszego paragrafu 7).

We wniosku należy jak najdokładniej określić, jakich danych osobowych dotyczy wniosek. Przed udzieleniem odpowiedzi na wniosek możemy poprosić o weryfikację tożsamości użytkownika.

Odpowiemy na wniosek użytkownika zgodnie z obowiązującym prawem. Należy pamiętać, że możemy być zmuszeni do zachowania pewnych informacji w celach związanych z prowadzeniem dokumentacji i/lub w celu zakończenia wszelkich transakcji, które rozpoczęły się przed złożeniem przez użytkownika wniosku o korektę, aktualizację lub usunięcie. Mogą również istnieć informacje szczątkowe, które pozostaną w naszych bazach danych i innych rejestrach, które nie zostaną usunięte. Jeśli nie uwzględnimy wniosku użytkownika, wyjaśnimy mu powody takiej decyzji.

Osoby fizyczne z Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Wielkiej Brytanii mogą złożyć skargę do (1) organu ochrony danych UE/EOG dla ich kraju lub regionu, w którym mają miejsce zwykłego pobytu lub miejsce pracy lub w którym doszło do domniemanego naruszenia obowiązującego prawa o ochronie danych. Lista organów ochrony danych EOG jest dostępna [tutaj](#); lub (2) [brytyjskiego komisarza ds. informacji](#).

Jeśli przetwarzanie przez nas danych osobowych użytkownika podlega Kodeksowi  [Prywatności SHV](#), dodatkowe informacje na temat praw użytkownika, w tym praw beneficjenta będącego osobą trzecią, oraz sposobu ich wykonywania są dostępne w [Kodeksie prywatności SHV](#).

#### *Pytania?*

W przypadku jakichkolwiek pytań lub skarg dotyczących niniejszego Oświadczenia o ochronie prywatności prosimy o kontakt z lokalnym podmiotem Nutreco za pośrednictwem formularza internetowego na odpowiedniej stronie internetowej lub za pośrednictwem zwykłej osoby kontaktowej. Można również skontaktować się z nami wysyłając wiadomość e-mail na adres [privacy@nutreco.com](mailto:privacy@nutreco.com). Ponieważ komunikacja za pośrednictwem poczty elektronicznej nie zawsze jest bezpieczna, prosimy o niezamieszczanie poufnych informacji w wiadomościach e-mail kierowanych do nas.

W przypadku, gdy wiele podmiotów Nutreco jest zaangażowanych w przetwarzanie danych (współadministratorzy), dokonaliśmy uzgodnień dotyczących skoordynowanej lub centralnej obsługi (na przykład, gdy dane są przetwarzane w globalnym systemie informatycznym). Istotne informacje na temat tych ustaleń można uzyskać na żądanie skierowane do naszego biura ds. prywatności za pośrednictwem powyższego adresu e-mail.